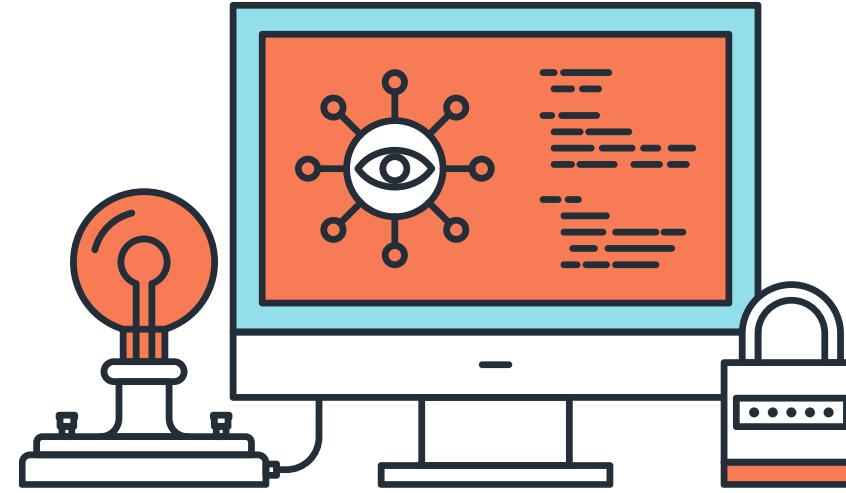


# RENCANA AKSI AREA PERUBAHAN PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR

REFORMASI BIROKRASI TAHUN 2022  
SEKRETARIAT JENDERAL DPR RI





**SUB NO. 1**  
**PERENCANAAN KEBUTUHAN PEGAWAI SESUAI**  
**DENGAN KEBUTUHAN ORGANISASI**  
**BERDASARKAN SISTEM MERIT**

**1**

**RENCANA RETRIBUSI PEGAWAI**

**3**

**USULAN CPNS TAHUN 2023**

**2**

**RENCANA KEBUTUHAN PNS**

**4**

**ROADMAP SISTEM MERIT**

**SUB NO. 2**  
**PROSES PENERIMAAN PEGAWAI TRANSPARAN,  
OBJEKTIF, AKUNTABEL, DAN BEBAS KKN**

- **PENERIMAAN CPNS BERBASIS PORTAL SSCASN BKN RI**
- **MENYUSUN PEDOMAN SELEKSI**
- **EVALUASI WEB DPR.GO.ID/CPNS**

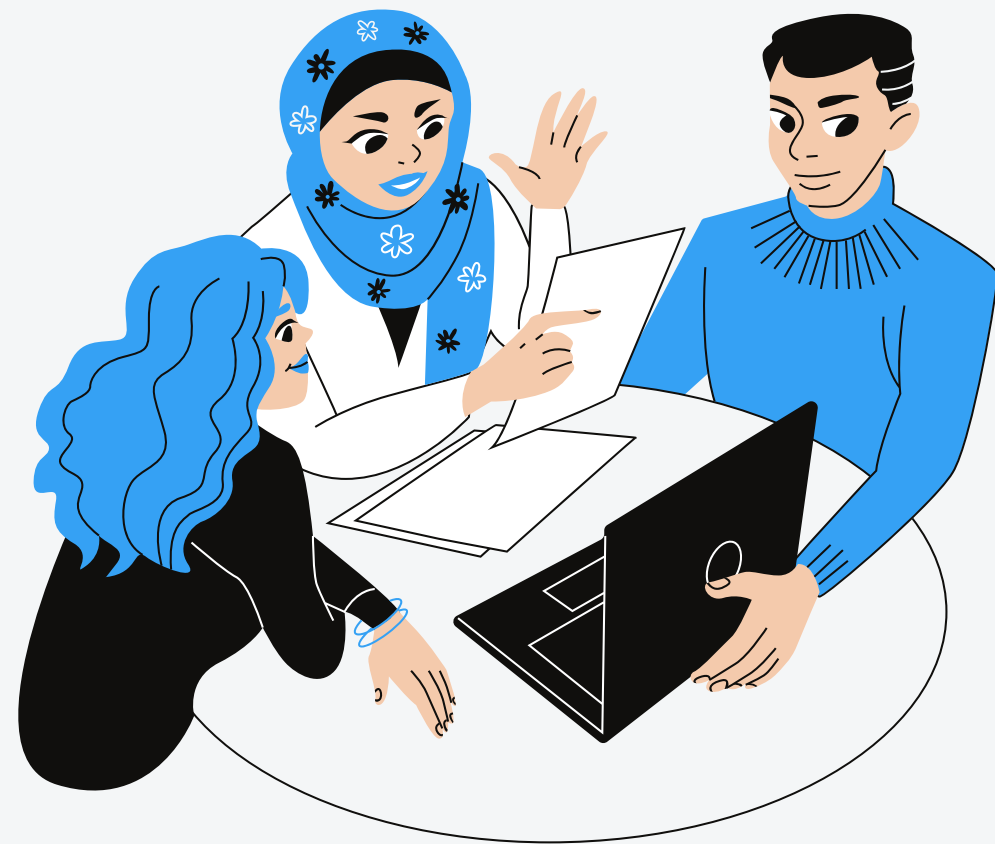


## SUB NO. 3 PENGEMBANGAN PEGAWAI BERBASIS KOMPETENSI



- DATA KEBUTUHAN ASSESMENT
- PENDATAAN GAP KOMPETENSI BERDASARKAN HASIL ASSESMENT
- PENGEMBANGAN PEGAWAI BERBASIS KOMPETENSI

**SUB NO. 4**  
**PROMOSI JABATAN DILAKUKAN SECARA TERBUKA**



- POLA KARIR SETJEN DPR RI
- MANAJEMEN TALENT SETJEN DPR RI
- PEDOMAN PENGISIAN JPT SETJEN DPR RI

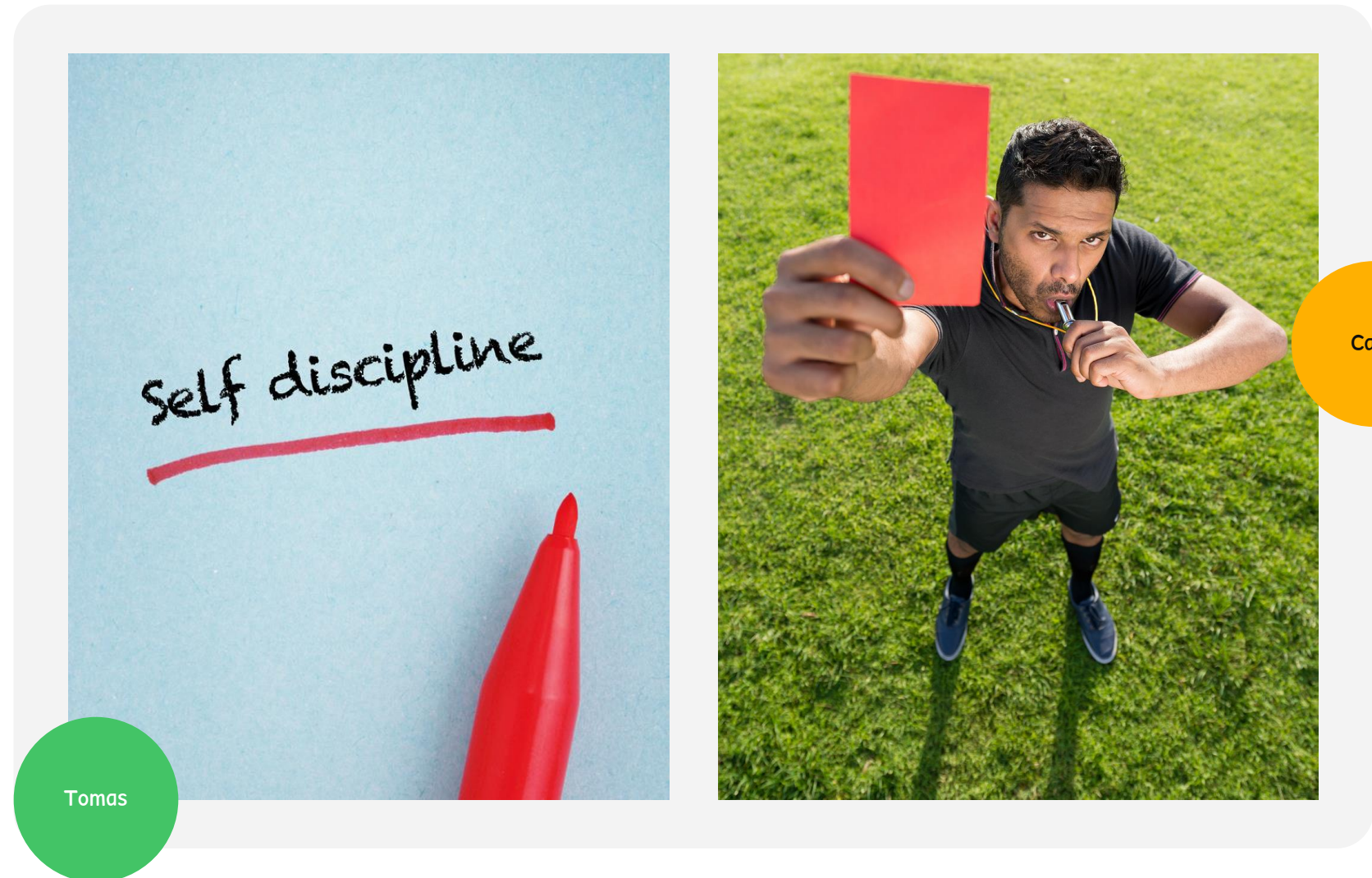
## SUB NO. 5 PENETAPAN KINERJA INDIVIDU

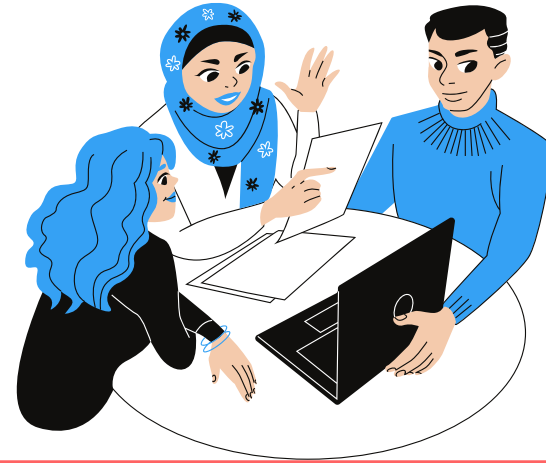


- 1 BIMBINGAN TEKNIS PENGGUNAAN APLIKASI E-KINERJA
- 2 KESESUAIAN DENGAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU LEVEL DI ATASNYA
- 3 SOSIALISASI PERMENPAN NO. 6 TAHUN 2022
- 4 MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP PROGRAM DAN RENCANA
- 5 PERATURAN SEKJEN TERKAIT DENGAN PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA

**SUB NO. 6  
PENEGAKAN ATURAN  
DISIPLIN/KODE  
ETIK/KODE PERILAKU  
PEGAWAI**

- PEDOMAN PENGHARGAAN
- PEMBERIAN SANKSI DISIPLIN BERDASARKAN APLIKASI E-DISIPLIN





## SUB NO. 8 SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN

- 1 PENGUATAN DATABASE DAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
- 2 MENU MANAJEMEN TALENTA DALAM APLIKASI SIAP
- 3 PEMUTAKHIRAN DATA MANDIRI
- 4 PENGGUNAAN APLIKASI E-KINERJA BKN
- 5 PENGGUNAAN APLIKASI SI-ASN UNTUK PENINGKATAN IPASN



# Terima kasih!

A yellow speech bubble with a white border and a tail pointing towards the bottom right. It contains the text "Semoga hari Anda luar biasa." in white.

Semoga hari  
Anda luar biasa.