

# \* Capaian \* Renaksi AP 5 \*

## 1. Perencanaan Kebutuhan Pegawai

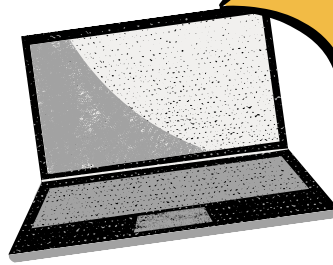


Jumlah PPNSASN 1589

- sebanyak 181:
- Tidak Memenuhi Kriteria sebagai P3K 1101 orang karena pendidikan SMA dan dapat diusulkan menjadi Pramubakti
- Jabatan Fungsional sebanyak 307 orang

Berkoordinasi dengan  
Biro Organisasi  
Perencanaan untuk  
Peta Jabatan ASN  
Setjen DPR RI

2.



Mengusulkan  
P3K melalui  
e-formasi

## 2. Penerimaan Pegawai Transparan, Objektif, Akuntabel, dan Bebas KKN

Konsep Persekjen  
tentang Mutasi  
Pegawai (Intern dan  
Extern)

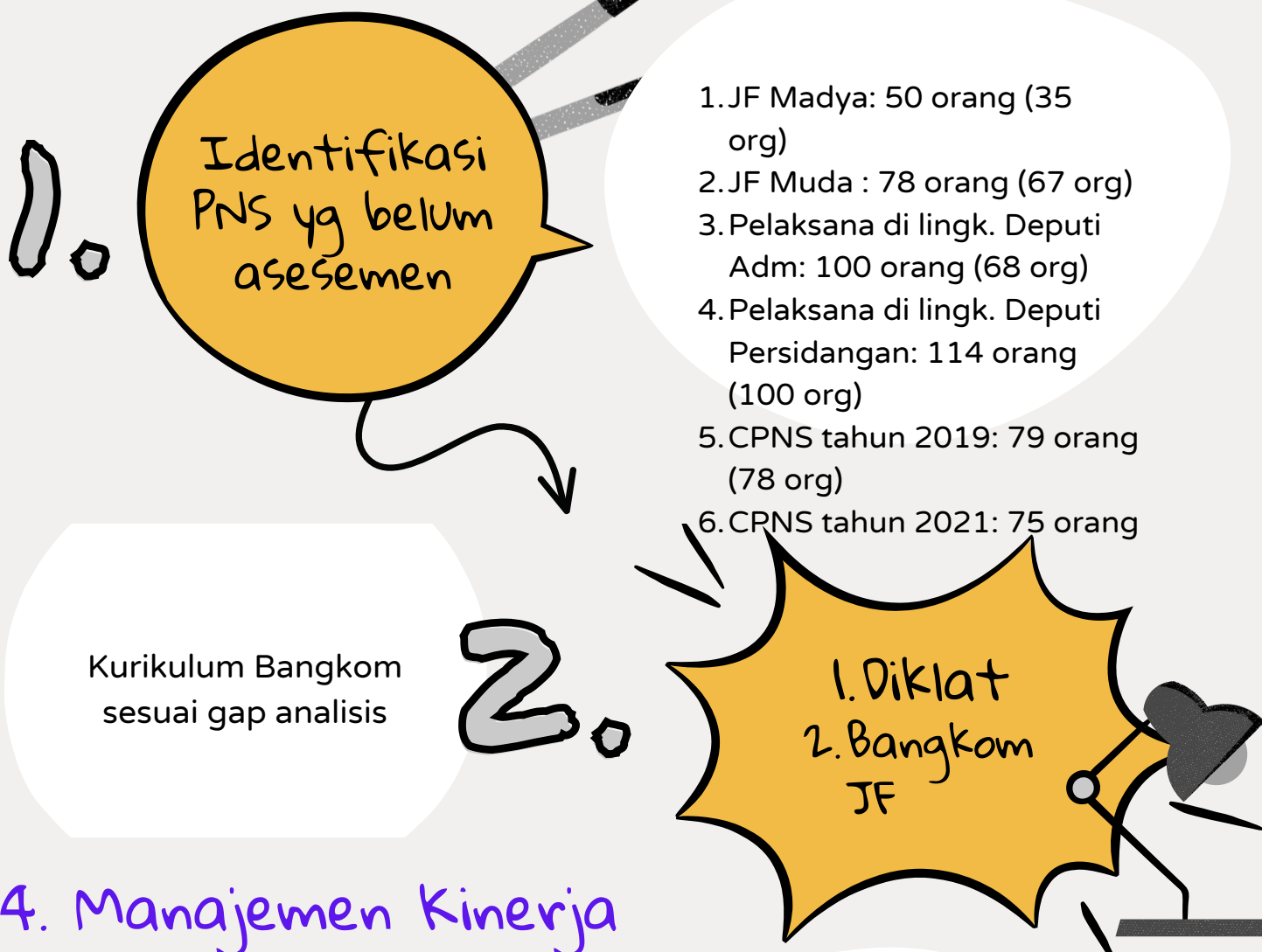


BERAKHLAK



### \* 3. Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi

- melakukan identifikasi kebutuhan asesmen dan melaksanakan asesmen terhadap seluruh PNS Setjen DPR RI.
- melakukan analisis gap kompetensi berdasarkan hasil asesmen.
- menyusun kalender pengembangan pegawai berbasis kompetensi.



### 4. Manajemen Kinerja



### Referensi

PP 30/2019 ttg Penilaian Kinerja PNS  
Permenpan 6/2022 ttg Pengelolaan Kinerja ASN

## \* 5. Sistem Informasi Kepegawaian

---

- melakukan pengembangan aplikasi manajemen talenta Setjen DPR RI.
- Bimtek/sosialisasi Penggunaan aplikasi e-Kinerja BKN.
- Piloting project Penggunaan aplikasi SI-ASN terkait Kenaikan Pangkat.

