

Area 5

Penataan Sistem

Manajemen SDMA



1. Implementasi Manajemen ASN berbasis Sistem Merit

❖ Rekrutmen

- Seleksi CPNS dilakukan oleh Tim Pansel CPNSS 2021 dan Tim Verifikasi Administrasi Seleksi Pansel CPNS 2021 sesuai dengan kebutuhan yang disetujui oleh KemenPAN-RB
- Pelaksanaan test kemampuan Bahasa Inggris dalam seleksi CPNS Web Base English Proficiency Test for Indonesian Government Official (EPTIGO).
- Pemberkasan Pindah Instansi

❖ Pelaksanaan Posisi JPT Madya/Pratama dilakukan oleh Tim Pansel JPT dan dilaksanakan melalui SEJATI (Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi) yang diumumkan secara terbuka



2. Penetapan Pengukuran Kinerja Individu

- Surat Edaran KemenPAN-RB Nomor 3 Tahun 2021 tentang Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai dan Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Tahun 2021
- Surat Edaran Sekjen DPR RI Nomor 16153/SE-SEKJEN/2021 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2021
- Penilaian kinerja pegawai terbagi atas 2 periode, yaitu:
 - ✓ Bulan Januari - Juni 2021 berdasarkan PP Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil;
 - ✓ Bulan Juli - Desember 2021 berdasarkan ketentuan PP Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Kerja Pegawai Negeri Sipil;



3. Monitoring dan Evaluasi Kinerja Individu Secara Berkala

- Bimtek Pengisian PK dan SKP tahun 2021 kepada pegawai
- Pendampingan pengisian SKP
- Penyampaian PK dan SKP sesuai dengan Struktur Organisasi Setjen DPR RI sebagaimana tercantum dalam Persekjen Nomor 6 Tahun 2021



4. Penguatan implementasi reward and punishment

- Surat SJ/08355/SETJEN DPR RI/KP.01/06/2021, tanggal 18 Juni 2021, kepada Presiden RI tentang pengajuan satyalancana 30 tahun, 20 tahun dan 10 tahun bagi PNS di lingkungan Setjen DPR RI
- Proses pelaksanaan disiplin pegawai oleh Tim Disiplin, serta penguatan pengawasan oleh atasan langsung
- Tim Persetujuan Perkawinan/Perceraian



5. Pengembangan Kompetensi dan Karir ASN Berdasarkan Hasil/Monitoring dan Evaluasi Kinerja dan Kebutuhan Organisasi

- Pelaksanaan diklat sesuai kalender diklat
- Penugasan diklat kepada pegawai sesuai hasil assessment dan gap kompetensi
- Pengadaan workshop dan seminar di lingkungan Setjen



6. Pemanfaatan IT dalam Manajemen ASN

- Penggunaan Whatsapp untuk informasi pelayanan, contoh penyampaian SK dan informasi
- Melanjutkan proses pembangunan sistem informasi jabatan fungsional perisalah dan asisten perisalah legislatif



7. Pengembangan Implementasi Manajemen Talenta

- Prestasi Setjen DPR RI memperoleh penghargaan atas keberhasilan menerapkan sistem merit dengan predikat “BAIK” dari Komisi Aparatur Sipil Negara
- Peraturan Sekjen DPR RI Nomor 15 Tahun 2021 tentang Pola Karir PNS di Setjen DPR RI



8. Penguatan database dan sistem informasi kepegawaian

- Bimtek dengan BKN tentang Open Data SIAP;
- Sosialisasi Open Data SIAP untuk updating secara mandiri;
- Verifikasi dan Sinkronisasi Updating Data SIAP dengan Data BKN;
- Sosialisasi MySAPK BKN;
- Updating Pemutakhiran Data Mandiri MySAPK BKN
- Pendampingan kepada pegawai dalam pengisian MYSAPK-BKN
- Proses Verifikasi dan Aproval data MYSAPK



Terima Kasih

