

## Penguatan Manajemen Perubahan

Nomor	Uraian Kegiatan	Sub Kegiatan	Rincian	Evidence	Bulan												
					Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des	
1	Tim Reformasi Birokrasi	Membentuk Tim RBI dan RB Eselon I	Kegiatan ini dimaksudkan untuk terbangunnya komitmen dan tanggung jawab seluruh tim	SK Sekjen Tentang Pembentukan Tim													
		Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan RB	Kegiatan ini dimaksudkan agar terbangunnya komitmen bersama untuk mensukseskan Reformasi Birokrasi di Setjen DPR RI	Rapat Reboan							v	v	v	v	v	v	v
2	Penguatan Nilai Integritas	Sosialisasi Budaya Organisasi	Terinternalisasinya nilai-nilai RAPI pada setiap pegawai di lingkungan Setjen DPR RI dan terimplementasikan dalam setiap menjalankan tugas dan fungsinya	Webinar internalisasi budaya organisasi Setjen DPR RI kepada CPNS tahun angkatan 2021 dan sosialisasi di media sosial									v	v			
		Penyusunan Buku Saku Integritas Pegawai	terinternalisasinya nilai-nilai integritas pada setiap pegawai dan terimplementasikan dalam melaksanakan tugas dan fungsinya	Tim Penyusun dan Buku Saku Integritas Pegawai								v	v				
3	Pengembangan dan Penguatan Agen Perubahan	Assesment Agen Perubahan	Terpetakannya kemampuan, keterampilan dan karakteristik AP dalam menjalankan tugasnya, dan mempunyai keunggulan kompetitif	Laporan Hasil Assesment Agen Perubahan dari Biro SMDA								v					
		Pelatihan Agen Perubahan	Terbangunnya penyamaan persepsi dan pemahaman bersama terhadap peran, tugas dan mekanisme kerja agen perubahan	Laporan Pelaksanaan Pelatihan oleh Bidang Pelatihan Teknis								v	v				
		Pertemuan Rutin Degan Agen Perubahan	Terbangunnya komitmen AP untuk melaksanakan rencana tindak yang telah disusun	Undangan, Daftar Hadir dan Laporan Singkat									v	v	v	v	v
		Menginventarisasi Rencana Tindak Agen Perubahan	Terdokumentasikannya proses pelaksanaan rencana tindak Agen Perubahan	Dokumen rencana tindak Agen Perubahan Setjen DPR RI Tahun 2021									v				
		Monitoring dan Evaluasi Rencana Tindak Agen Perubahan	Terbangunnya Komitmen Agen Perubahan untuk melaksanakan rencana tindak yang telah disusun	Laporan Hasil Monev									v	v	v	v	v

4	Pengembangan Budaya Kerja dan Cara Kerja yang Adaptif dalam Menyongsong Revolusi Industri 4.0	Melaksanakan sosialisasi pengembangan kompetensi melalui Ujian Pemahaman Teknologi Informasi dan Komunikasi (UPTIK) dan <i>English Proficiency Test for Indonesian Government Officials</i> (EPTIGO)	Terbentuknya ASN yang Profesional Menuju Birokrasi Kelas Dunia	Laporan Sosialisasi yang akan dilakukan oleh PUSDIKLAT								v	v					
		Melaksanakan Sosialisasi Penilaian 360 derajat pada Aspek Perilaku dan Kompetensi Pegawai Setjen DPR RI	Menumbuhkan dan Meningkatkan Etos Kerja Pegawai	Laporan Sosialisasi yang akan dilakukan oleh PUSDIKLAT									v	v				
		Mengevaluasi Pola Pikir dan Budaya Kinerja RAPI (melalui survei pemahaman RAPI)	Terciptanya Komitmen untuk Terus Meningkatkan Pemahaman dan Implementasi RAPI pada pegawai Setjen DPR RI	Laporan Hasil Survei melalui Kerjasama PUSDIKLAT dengan PUSLIT dan PUSTEKINFO												v	v	