

Rencana Aksi Area Perubahan Manajemen Perubahan Reformasi Birokrasi Tahun 2022 Sekretariat Jenderal DPR RI

Penguatan Manajemen Perubahan



1. Tim Reformasi Birokrasi

A. Membentuk Tim RBI dan RB Eselon I

Kegiatan ini dimaksudkan untk terbangunnya komitmen dan tanggung jawab seluruh tim.

Evidence : SK Sekjen Tentang Pembentukan Tim

B. Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan RB

Kegiatan ini di maksudkan agar terbangunnya komitmen bersama untuk mensukseskan Reformasi Birokrasi di Setjen DPR RI.

Evidence : Rapat Reboan



2. Penguatan Nilai Integritas

A. Sosialisasi Core Value ASN Berakhlak

Terinternalisasinya Core Value ASN Berakhlak pada setiap pegawai di lingkungan Setjen DPR RI dan terimplementasikan dalam setiap menjalankan tugas dan fungsinya

Evidence : Dokumentasi Webinar internalisasi Core Value Berakhlak kepada seluruh Pegawai Setjen DPR RI dan sosialisasi di media sosial



B. Pembekalan Core Value ASN Berakhlak pada CPNS Tahun 2022

Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan awal kepada CPNS 2022 tentang Core Value ASN Berakhlak

Evidence : Dokumentasi kegiatan pembekalan CPNS 2022

3. Pengembangan dan Penguatan Agen Perubahan



A. Assessment Agen Perubahan

- Peta kemampuan, keterampilan dan karakteristik AP dalam menjalankan tugasnya, dan mempunyai keunggulan kompetitif
- Evidence : Laporan Hasil Assessment Agen Perubahan dari Biro SDMA



B. Pelatihan Agen Perubahan

- Terbangunnya persepsi dan pemahaman bersama terhadap peran, tugas dan mekanisme kerja agen perubahan
- Evidence : Laporan Pelaksanaan Pelatihan oleh Bidang Pelatihan Teknis



C. Monitoring dan evaluasi Agen Perubahan Tahun 2021

- Kegiatan ini dimaksudkan untuk menjembatani rencana tindak agen perubahan terdahulu dengan yang selanjutnya agar terbangun integrasi dengan sistem manajemen
- Evidence : Undangan, Daftar Hadir dan Laporan Singkat

3. Pengembangan dan Penguatan Agen Perubahan



D. Pertemuan Rutin Dengan Agen Perubahan

- Terbangunnya komitmen AP untuk melaksanakan Aksi Perubahan yang telah disusun
- Evidence : Undangan, Daftar Hadir dan Laporan Singkat kegiatan selasaan minggu ke-1 dan ke-3 setiap bulan



E. Menginventarisasai Rencana Tindak Agen Perubahan

- Terdokumentasikannya proses pelaksanaan rencana tindak Agen Perubahan
- Evidence : Dokumen rencana tindak Agen Perubahan Setjen DPR RI Tahun 2022



F. Monitoring dan Evaluasi Rencana Tindak Agen Perubahan

- Memastikan Rencana Tindak Agen Perubahan terimplementasikan dan terintegrasi dengan sistem manajemen
- Evidence : Laporan Hasil Monev

4. Pengembangan Budaya Kerja dan Cara Kerja yang Adaptif dalam Menyongsong Revolusi Industri 4.0

A

Melaksanakan sosialisasi pengembangan kompetensi melalui Ujian Pemahaman Teknologi Informasi dan Komunikasi (UPTIK) dan English Proficiency Test for Indonesian Government Officials (EPTIGO)

- Terbentuknya ASN yang Profesional Menuju Birokrasi Kelas Dunia
- Evidence : Laporan Sosialisasi yang akan dilakukan oleh PUSDIKLAT

B

Melaksanakan Sosialisasi Penilaian 360 derajat pada Aspek Perilaku dan Kompetensi Pegawai Setjen DPR RI

- Menumbuhkan dan Meningkatkan Etos Kerja Pegawai
- Evidence : Laporan Sosialisasi yang akan dilakukan oleh PUSDIKLAT

C

Mengevaluasi Core Value Berakhlak (melalui survei pemahaman Berakhlak)

- Mengevaluasi Core Value Berakhlak (melalui survei pemahaman Berakhlak)
- Evidence : Laporan Hasil Survei melalui Kerjasama PUSDIKLAT dengan PUSLIT dan PUSTEKINFO

TIMELINE



No	Sub.No	Uraian Kegiatan	Sub Kegiatan	Rincian	Bulan												Eviden
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1 Penguatan Manajemen Perubahan																	
	1	Tim Reformasi Birokrasi	Membentuk Tim RBI dan RB Eselon I	Kegiatan ini dimaksudkan untk terbangunnya komitmen dan tanggung jawab seluruh tim												SK Sekjen Tentang Pembentukan Tim	
			Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan RB	Kegiatan ini di maksudkan agar terbangunnya komitmen bersama untuk mensukseskan Reformasi Birokrasi di Setjen DPR RI													Rapat Reboan
	2	Penguatan Nilai Integritas	Sosialisasi Core Value ASN Berakhlak	Terinternalisasinya Core Value ASN Berakhlak pada setiap pegawai di lingkungan Setjen DPR RI dan terimplementasikan dalam setiap menjalankan tugas dan fungsinya												Dokumentasi Webinar internalisasi Core Value Berakhlak kepada seluruh Pegawai Setjen DPR RI dan sosialisasi di media sosial	
			Pembekalan Core Value ASN Berakhlak pada CPNS Tahun 2022	Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan awal kepada CPNS 2022 tentang Core Value ASN Berakhlak													Dokumentasi kegiatan pembekalan CPNS 2022

TIMELINE



No	Sub.No	Uraian Kegiatan	Sub Kegiatan	Rincian	Bulan												Eviden
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Penguatan Manajemen Perubahan																
	3	Pengembangan dan Penguatan Agen Perubahan	Assesment Agen Perubahan	Peta kemampuan, keterampilan dan karakteristik AP dalam menjalankan tugasnya, dan mempunyai keunggulan kompetitif												Laporan Hasil Assessment Agen Perubahan dari Biro SDMA	
			Pelatihan Agen Perubahan	Terbangunnya persepsi dan pemahaman bersama terhadap peran, tugas dan mekanisme kerja agen perubahan													Laporan Pelaksanaan Pelatihan oleh Bidang Pelatihan Teknis
			Monitoring dan evaluasi Agen Perubahan Tahun 2021	Kegiatan ini dimaksudkan untuk menjembatani rencana tindak agen perubahan terdahulu dengan yang selanjutnya agar terbangun integrasi dengan sistem manajemen													Undangan, Daftar Hadir dan Laporan Singkat
			Pertemuan Rutin Dengan Agen Perubahan	Terbangunnya komitmen AP untuk melaksanakan aksi perubahan yang telah disusun dan terintegrasi ke Sistem Manajemen													Undangan, Daftar Hadir dan Laporan Singkat kegiatan selasaan minggu ke-1 dan ke-3 setiap bulan
			Menginventarisasai Rencana Tindak Agen Perubahan	Terdokumentasikannya proses pelaksanaan rencana tindak Agen Perubahan													Dokumen rencana tindak Agen Perubahan Setjen DPR RI Tahun 2022
			Monitoring dan Evaluasi Rencana Tindak Agen Perubahan	Memastikan Rencana Tindak Agen Perubahan terimplementasikan dan terintegrasi dengan sistem manajemen													Laporan Hasil Monev

TIMELINE



No	Sub.No	Uraian Kegiatan	Sub Kegiatan	Rincian	Bulan												Eviden			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
1	Penguatan Manajemen Perubahan																			
	4	Pengembangan Budaya Kerja dan Cara Kerja yang Adaptif dalam Menyongsong Revolusi Industri 4.0	Melaksanakan sosialisasi pengembangan kompetensi melalui Ujian Pemahaman Teknologi Informasi dan Komunikasi (UPTIK) dan <i>English Proficiency Test for Indonesian Government Officials</i> (EPTIGO)	Terbentuknya ASN yang Profesional Menuju Birokrasi Kelas Dunia														Laporan Sosialisasi yang dilakukan oleh Pusdiklat		
			Melaksanakan Sosialisasi Penilaian 360 derajat pada Aspek Perilaku dan Kompetensi Pegawai Setjen DPR RI	Menumbuhkan dan Meningkatkan Etos Kerja Pegawai																Laporan Sosialisasi yang akan dilakukan oleh Biro SDMA bekerjasama dengan Pusdiklat
			Mengevaluasi Core Value Berakhlak (melalui survei pemahaman Berakhlak)	Mengevaluasi Core Value Berakhlak (melalui survei pemahaman Berakhlak)																Laporan Hasil Survei melalui Kerjasama PUSDIKLAT dengan PUSLIT dan PUSTEKINFO

TERIMAKASIH

