

CAPAIAN PERKEMBANGAN RENCANA AKSI AREA PERUBAHAN I

27 Juli 2022



URAIAN KEGIATAN

**TIM REFORMASI
BIROKRASI**



**PENGUATAN
NILAI
INTEGRITAS**

**PENGEMBANGAN
DAN PENGUATAN
AGEN PERUBAHAN**

**PENGEMBANGAN BUDAYA
KERJA DAN CARA KERJA
YANG ADAPTIF DALAM
MENYONGSONG REVOLUSI
INDUSTRI 4.0**

KEGIATAN I: Tim Reformasi Birokrasi



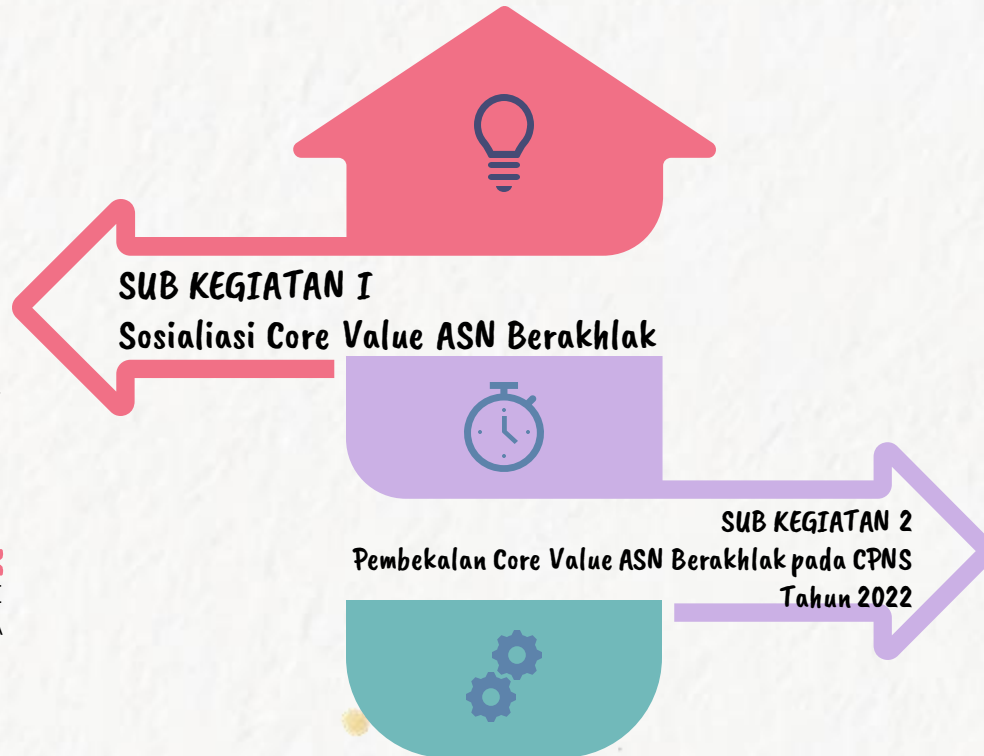
KEGIATAN II: Penguatan Nilai Integritas

OUTPUT:

INTERNALISASI CORE VALUE ASN BERAKHLAK KEPADA PEGAWAI SETJEN DPR RI MELALUI PORTAL PEGAWAI, TAGLINE PADA BANNER SETIAP KEGIATAN UNIT KERJA DAN PEMBERIAN MATERI BERAKHLAK PADA SETIAP PELATIHAN CBTW.

OUTCOME:

TERINTERNALISASINYA CORE VALUE ASN BERAKHLAK PADA SETIAP PEGAWAI DI LINGKUNGAN SETJEN DPR RI DAN TERIMPLEMENTASIKAN DALAM MENJALANKAN TUGAS DAN FUNGSINYA



Output:

INTERNALISASI CORE VALUE ASN BERAKHLAK DALAM MATERI PEMBELAJARAN AGENDA II: NILAI-NILAI DASAR PNS PADA LATSAR CPNS ANGKATAN VII-X TH 2022

Outcome:

KEGIATAN INI BERTUJUAN UNTUK MEMBERIKAN PENGETAHUAN AWAL KEPADA CPNS 2022 TENTANG CORE VALUE ASN BERAKHLAK

KEGIATAN III: Pengembangan dan Penguatan Agen Perubahan

<h2>Assemen Agen Perubahan</h2>	<h2>Pelatihan Agen Perubahan</h2>	<h2>Pertemuan Rutin dengan Agen Perubahan</h2>	<h2>Menginventarisasi Rencana Tindak Agen Perubahan</h2>	<h2>Monitoring dan Evaluasi Rencana Tindak Agen Perubahan</h2>
 <p>Output: Laporan Hasil Asesmen para Agen Perubahan dari Biro SDMA</p> <p>Outcome: Terpetakannya kemampuan, keterampilan dan karakteristik AP dalam menjalankan tugasnya, dan mempunyai keunggulan kompetitif</p>	 <p>Output: Laporan Pelaksanaan Pelatihan kepada para AP dari Pusdiklat</p> <p>Outcome: Terbangunnya persepsi dan pemahaman bersama terhadap peran, tugas dan mekanisme kerja agen perubahan</p>	 <p>Output: Undangan, Daftar Hadir dan Laporan Singkat kegiatan selasaan minggu ke-1 dan ke-3 setiap bulan</p> <p>Outcome: Terbangunnya komitmen AP untuk melaksanakan rencana tindak yang telah disusun</p>	 <p>Output: Undangan, Daftar Hadir dan Laporan Singkat kegiatan selasaan minggu ke-1 dan ke-3 setiap bulan</p> <p>Outcome: Terdokumentasikannya proses pelaksanaan rencana tindak Agen Perubahan</p>	 <p>Output: Laporan Hasil Monev</p> <p>Outcome: Memastikan Rencana Tindak Agen Perubahan terimplementasikan dan terintegrasikan dengan sistem manajemen</p>

KEGIATAN IV: Pengembangan Budaya Kerja dan Cara Kerja yang Adaptif dalam Menyongsong Revolusi Industri 4.0



Sub Kegiatan 1

Melaksanakan sosialisasi pengembangan kompetensi melalui Ujian Pemahaman Teknologi Informasi dan Komunikasi (UPTIK) dan *English Proficiency Test for Indonesian Government Officials* (EPTIGO).

Output : Laporan Sosialisasi yang akan dilakukan oleh PUSDIKLAT

Outcome : Terbentuknya ASN yang Profesional Menuju Birokrasi Kelas Dunia
Rencana Kegiatan : Agustus 2022



Sub Kegiatan 2

Melaksanakan Sosialisasi Penilaian 360 derajat pada Aspek Perilaku dan Kompetensi Pegawai Setjen DPR RI.

Output : Laporan Sosialisasi yang akan dilakukan oleh PUSDIKLAT

Outcome : Menumbuhkan dan Meningkatkan Etos Kerja Pegawai
Rencana Kegiatan : September 2022



Sub Kegiatan 3

Mengevaluasi Core Value Berakhlak (melalui survei pemahaman Berakhlak)

Output : Laporan Hasil Survei melalui Kerjasama PUSDIKLAT dengan PUSLIT dan PUSTEKINFO

Outcome : Terciptanya Komitmen untuk Terus Meningkatkan Pemahaman dan Implementasi core value BERAKHLAK pada pegawai Setjen DPR RI

Rencana Kegiatan : September 2022



**TERIMA
KASIH**