

LAPORAN AREA PERUBAHAN I

Sekretariat Jenderal DPR RI

1



**TINDAK LANJUT
HASIL EVALUASI
PELAKSANAAN
RB TAHUN 2020
AREA I**



REKOMENDASI

1.

Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap program dan rencana aksi setiap agen perubahan sehingga memberikan perubahan yang signifikan terhadap jalannya reformasi birokrasi di Setjen DPR RI.

2

Melakukan survei secara berkala untuk mengukur tingkat keberhasilan upaya internalisasi reformasi birokrasi serta nilai-nilai organisasi.

Tindak Lanjut terhadap Rekomendasi **Money AP**

Before

Belum dilakukan monitoring realisasi atas rencana aksi AP

After

Dilaksanakan pertemuan Rutin Dengan Agen Perubahan setiap hari selasa minggu I dan Minggu III

Tindak Lanjut terhadap Rekomendasi **Survei Internalisasi RB dan Nilai-Nilai Organisasi**

Before

Tahun 2020 survei internal organisasi dilakukan terkait kinerja, ukuran, dan kontribusi terhadap organisasi

After

Tahun 2021 dilaksanakan survei terkait internalisasi nilai-nilai organisasi dan Reformasi Birokrasi di Setjen DPR RI

Rencana Aksi RB Area I

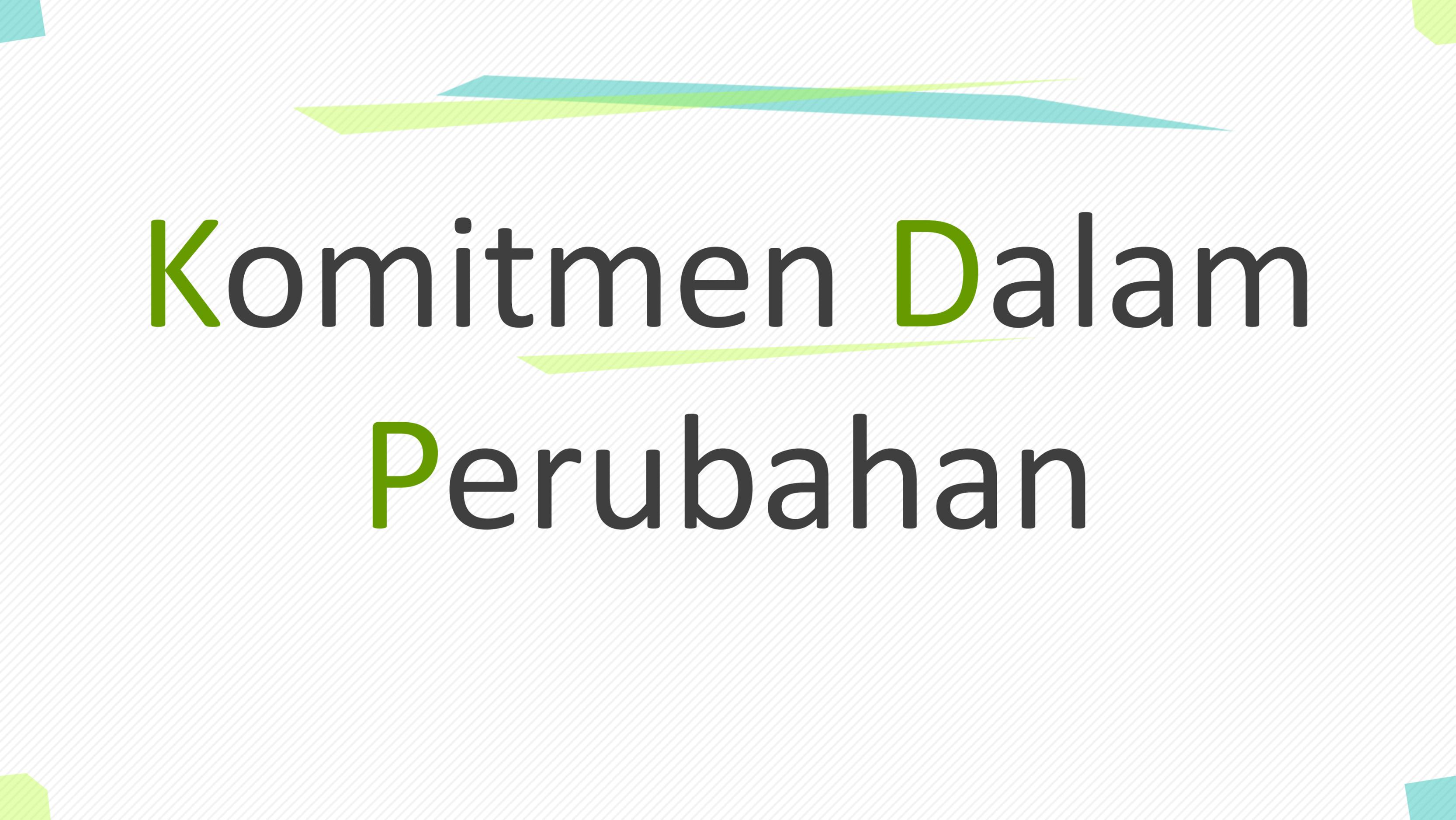
| No | Uraian Kegiatan | Sub Kegiatan | Rincian | Keterangan |
|----|----------------------------|---|---|----------------------|
| 1 | Tim Reformasi Birokrasi | Membentuk Tim RBI dan RB Eselon I | Kegiatan ini dimaksudkan untuk terbangunnya komitmen dan tanggung jawab seluruh tim | Selesai dilaksanakan |
| | | Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan RB | Kegiatan ini dimaksudkan agar terbangunnya komitmen bersama untuk mensukseskan Reformasi Birokrasi di Setjen DPR RI | Selesai dilaksanakan |
| 2 | Penguatan Nilai Integritas | Sosialisasi Budaya Organisasi | Terinternalisasinya nilai-nilai RAPI pada setiap pegawai di lingkungan Setjen DPR RI dan terimplementasikan dalam setiap | Selesai dilaksanakan |
| | | Penyusunan Buku Saku Integritas Pegawai | terinternalisasinya nilai-nilai integritas pada setiap pegawai dan terimplementasikan dalam melaksanakana tugas dan fungsinya | Selesai dilaksanakan |

Rencana Aksi RB Area I

| No | Uraian Kegiatan | Sub Kegiatan | Rincian | Keterangan |
|----|---|---|--|----------------------|
| 3 | Pengembangan dan Penguatan Agen Perubahan | Assessment Perubahan Agen | Terpetakannya kemampuan, keterampilan dan karakteristik AP dalam menjalankan tugasnya, dan mempunyai keunggulan kompetitif | Selesai dilaksanakan |
| | | Pelatihan Perubahan Agen | Terbangunnya penyamaan persepsi dan pemahaman bersama terhadap peran, tugas dan mekanisme kerja agen perubahan | Selesai dilaksanakan |
| | | Pertemuan Rutin Dengan Agen Perubahan | Terbangunnya komitmen AP untuk melaksanakan rencana tindak yang telah disusun | Selesai dilaksanakan |
| | | Menginventarisasi Rencana Tindak Agen Perubahan | Terdokumentasikannya proses pelaksanaan rencana tindak Agen Perubahan | Selesai dilaksanakan |
| | | Monitoring dan Evaluasi Rencana Tindak Agen Perubahan | Terbangunnya Komitmen Agen Perubahan untuk melaksanakan rencana tindak yang telah disusun | Selesai dilaksanakan |

Rencana Aksi RB Area I

| No | Uraian Kegiatan | Sub Kegiatan | Rincian | Keterangan |
|----|---|---|--|----------------------|
| 4 | Pengembangan Budaya Kerja dan Cara Kerja yang Adaptif dalam Menyongsong Revolusi Industri 4.0 | Melaksanakan sosialisasi pengembangan kompetensi melalui <i>English Proficiency Test for Indonesian Government Officials</i> (EPTIGO) | Terbentuknya ASN yang Profesional Menuju Birokrasi Kelas Dunia | Selesai dilaksanakan |
| | | Melaksanakan Sosialisasi Penilaian 360 derajat pada Aspek Perilaku dan Kompetensi Pegawai Setjen DPR RI | Menumbuhkan dan Meningkatkan Etos Kerja Pegawai | Selesai dilaksanakan |
| | | Mengevaluasi Pola Pikir dan Budaya Kinerja RAPI (melalui survei pemahaman RAPI) | Terciptanya Komitmen untuk Terus Meningkatkan Pemahaman dan Implementasi RAPI pada pegawai Setjen DPR RI | Selesai dilaksanakan |
| | | Membuat Kajian Nilai-Nilai Organisasi Setjen DPR RI | Dihasilkannya rekomendasi penguatan nilai-nilai organisasi yang sesuai dengan perkembangan zaman, dan Core Value ASN "BerAkhlak" | Selesai dilaksanakan |



Komitmen Dalam Perubahan

Membentuk Tim RBI dan RB Es I

OUTPUT

SK Tim

PROGRESS KEGIATAN

Komitmen reform diimplementasikan dalam berkinerja



OUTCOME

Pegawai memiliki komitmen reform di Setjen DPR RI

RENCANA PELAKSANAAN KEGIATAN

Juni - Desember 2021

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan RB

OUTPUT

Kegiatan
Monev

OUTCOME

Suksesnya
Reformasi
Birokrasi di
Setjen DPR RI

**PROGRESS
KEGIATAN**

Kegiatan
Monev secara
berkala di
setiap Rapat
Reboan

**RENCANA
PELAKSANAAN
KEGIATAN**

Juni -
Desember
2021

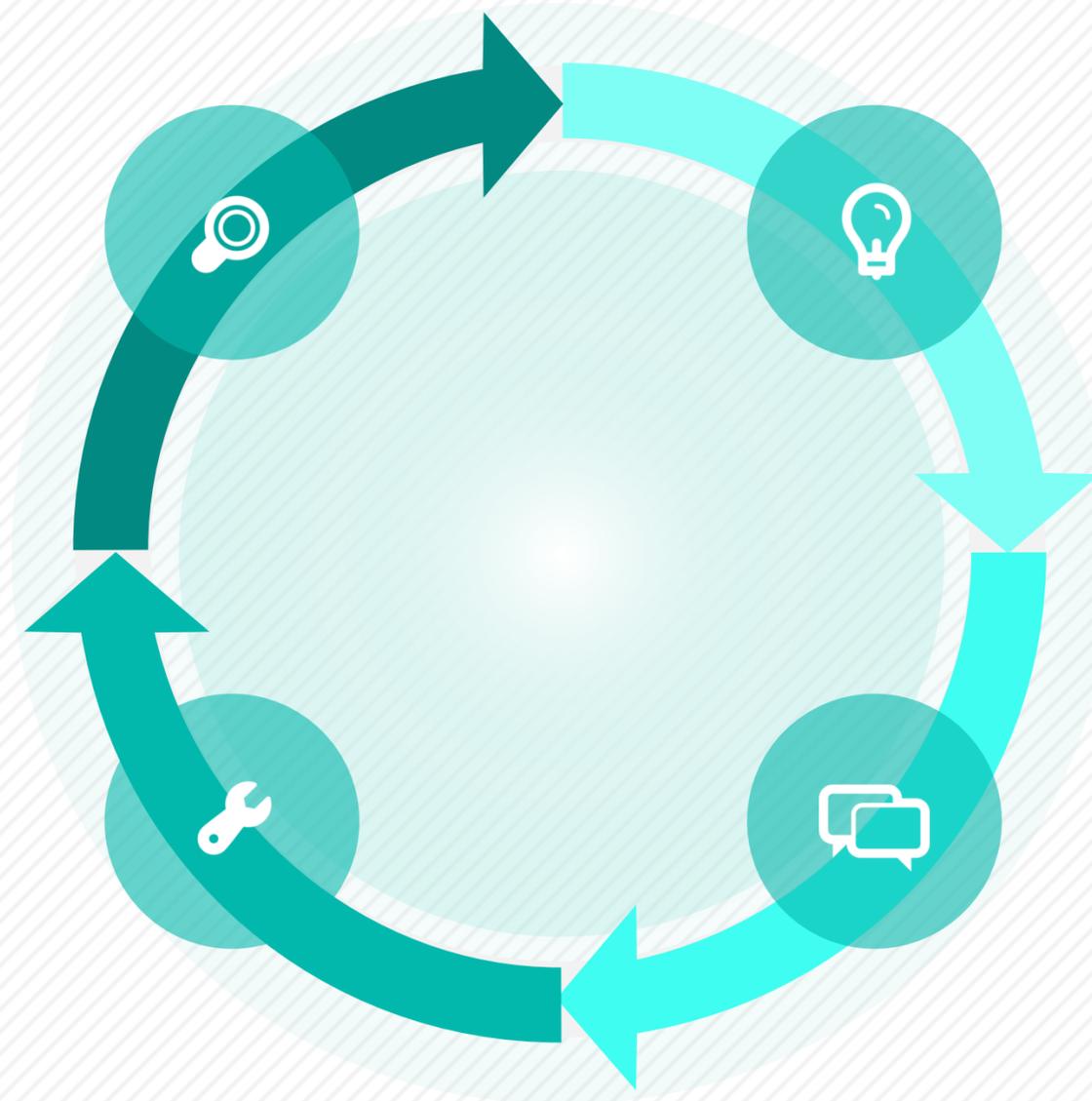
Assessment Agen Perubahan

OUTPUT
Laporan Hasil Assessment

OUTCOME
Internalisasi keunggulan
kompetitif Agen
Perubahan

**PROGRESS
KEGIATAN**
Assessment AP sudah
dilaksanakan oleh Biro
SDMA

**RENCANA
PELAKSANAAN
KEGIATAN**
Juli 2021



DIKLAT AGEN PERUBAHAN



Menginventarisasi Rencana Tindak Agen Perubahan



OUTPUT

Dokumen Rencana
Tindak Agen
Perubahan Setjen DPR
RI Tahun 2021



OUTCOME

Dokumentasi untuk
referensi Agen
Perubahan di tahun
berikutnya



PROGRESS KEGIATAN

Dokumentasi Rencana
Tindak AP di Bagian
Pengelolaan Kinerja
Organisasi dan
Reformasi Birokrasi



RENCANA PELAKSANAAN KEGIATAN

Juli 2021

Monitoring dan Evaluasi Rencana Tindakan Agen Perubahan

1

OUTPUT

Laporan Hasil Monev

2

OUTCOME

Internalisasi rencana tindak AP

3

PROGRESS KEGIATAN

Monev dilaksanakan pada pertemuan
Selasaan dan Reboan

4

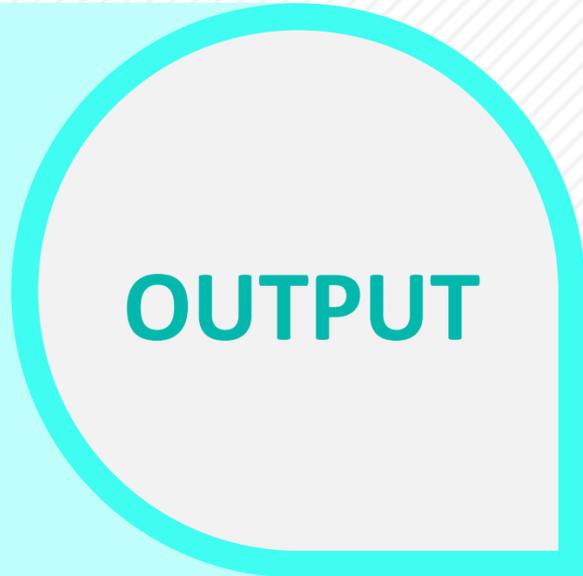
RENCANA PELAKSANAAN KEGIATAN

Pertemuan Selasaan dan Reboan

PERTEMUAN RUTIN DENGAN AGEN PERUBAHAN



◆ Undangan, daftar hadir dan laporan singkat



◆ Komitmen AP untuk melaksanakan rencana tindaknya.

◆ Pertemuan rutin AP (Selasaan)



◆ Setiap Selasa minggu I dan III setiap bulan



MELAKSANAKAN SOSIALISASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI MELALUI UJIAN PEMAHAMAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI (UPTIK) DAN ENGLISH PROFICIENCY TEST FOR INDONESIAN GOVERNMENT OFFICIALS (EPTIGO)



OUTPUT

Laporan
Sosialisasi



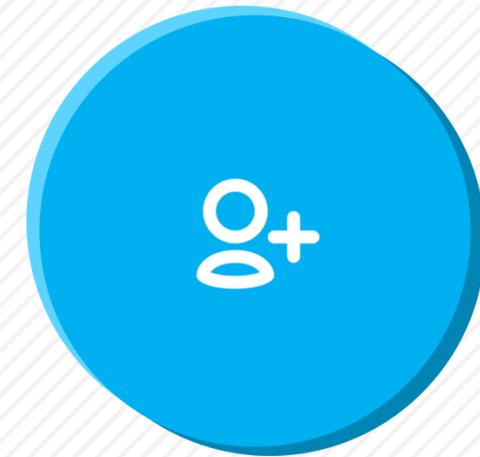
OUTCOME

ASN yang
profesional
menuju birokrasi
kelas dunia



PROGRESS KEGIATAN

Dilaksanakan oleh
Biro SDMA



RENCANA PELAKSANAAN KEGIATAN

Sudah
dilaksanakan
(Agustus 2021)

MELAKSANAKAN SOSIALISASI PENILAIAN **360 DERAJAT** PADA ASPEK PERILAKU DAN KOMPETENSI PEGAWAI SETJEN DPR RI

Laporan Sosialisasi

OUTPUT

Dilaksanakan oleh Biro
SDMA

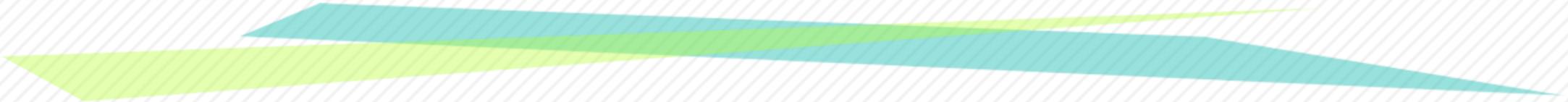
**PROGRESS
KEGIATAN**

OUTCOME

Meningkatnya etos
kerja pegawai

**RENCANA
PELAKSANAAN
KEGIATAN**

September -
Desember 2021



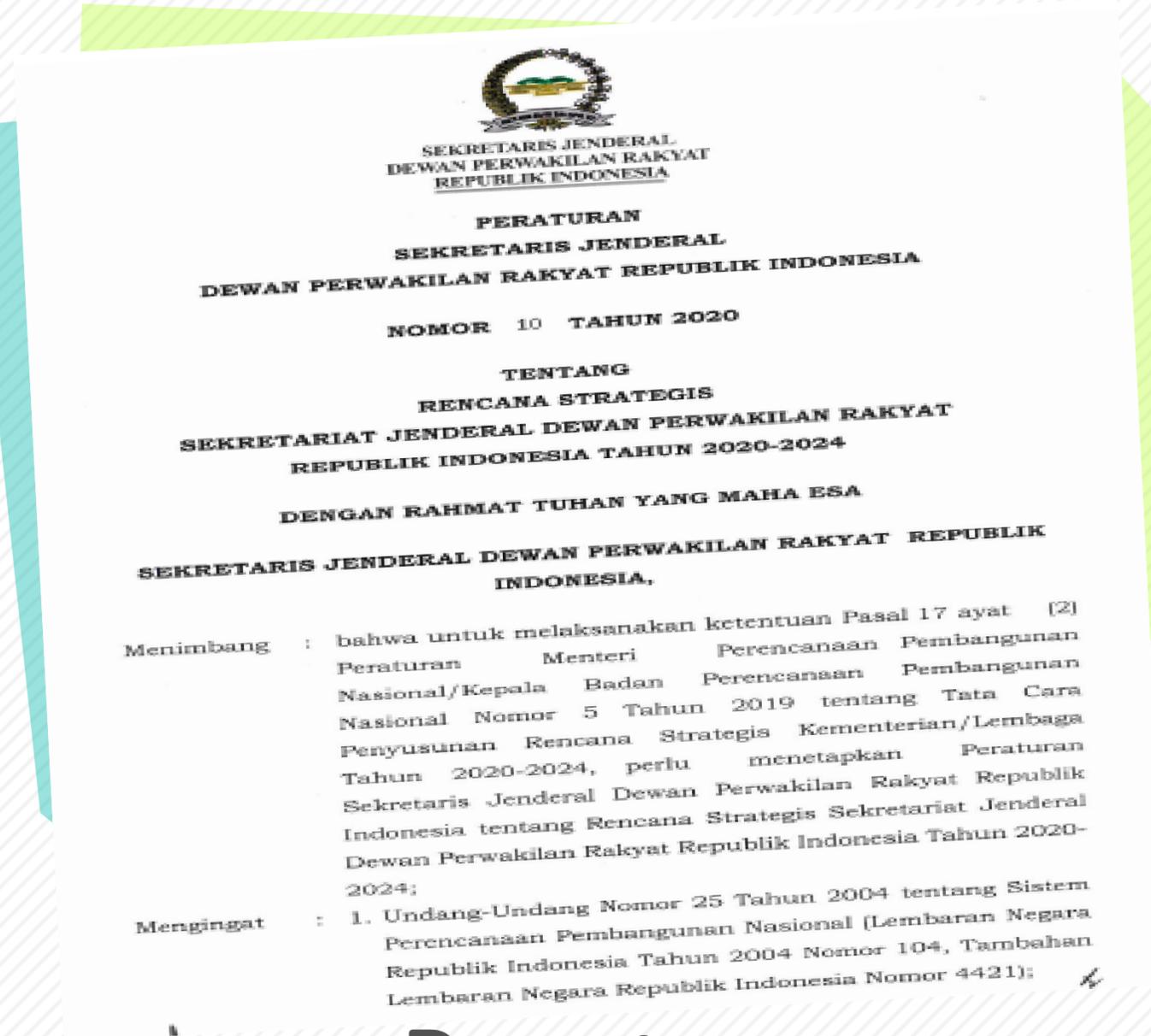
Komitmen



Pimpinan

- RENSTRA
- Penghargaan Unit ZI WBK BKSAP
- Penghargaan Unit ZI WBK Pusdiklat
- Penghargaan Satker Mitra KPPN Jakarta VII dengan IKPA terbaik I Tahun 2020 Pada kategori pagu anggaran diatas 200 miliar
- Penghargaan PPID
- Penghargaan dari ANRI
- Pusdiklat sebagai Lembaga Penyelenggara Pelatihan Terakreditasi Kategori Bintang 1 (satu)
- Pusdiklat mendapatkan akreditasi B untuk Pelatihan Dasar CPNS, dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas
- Penilaian Pertama Sistem Merit dengan Kategori BAIK.
- Juara II “Continuous Improvement BMN Award”
- Peringkat Ke-II JDIHN Award Kategori Lembaga Negara
- Nilai Kinerja Anggaran kedua tertinggi untuk K/L, 85,28%

Evidence



Renstra



Penghargaan Unit ZI BKSAP

Evidence



Penghargaan Unit ZI Pusdiklat

Evidence



Penghargaan Satker Mitra KPPN Jakarta VII dengan IKPA terbaik I Tahun 2020 Pada kategori pagu anggaran diatas 200 miliar



Penghargaan PPID

Evidence



Penghargaan dari ANRI

Evidence

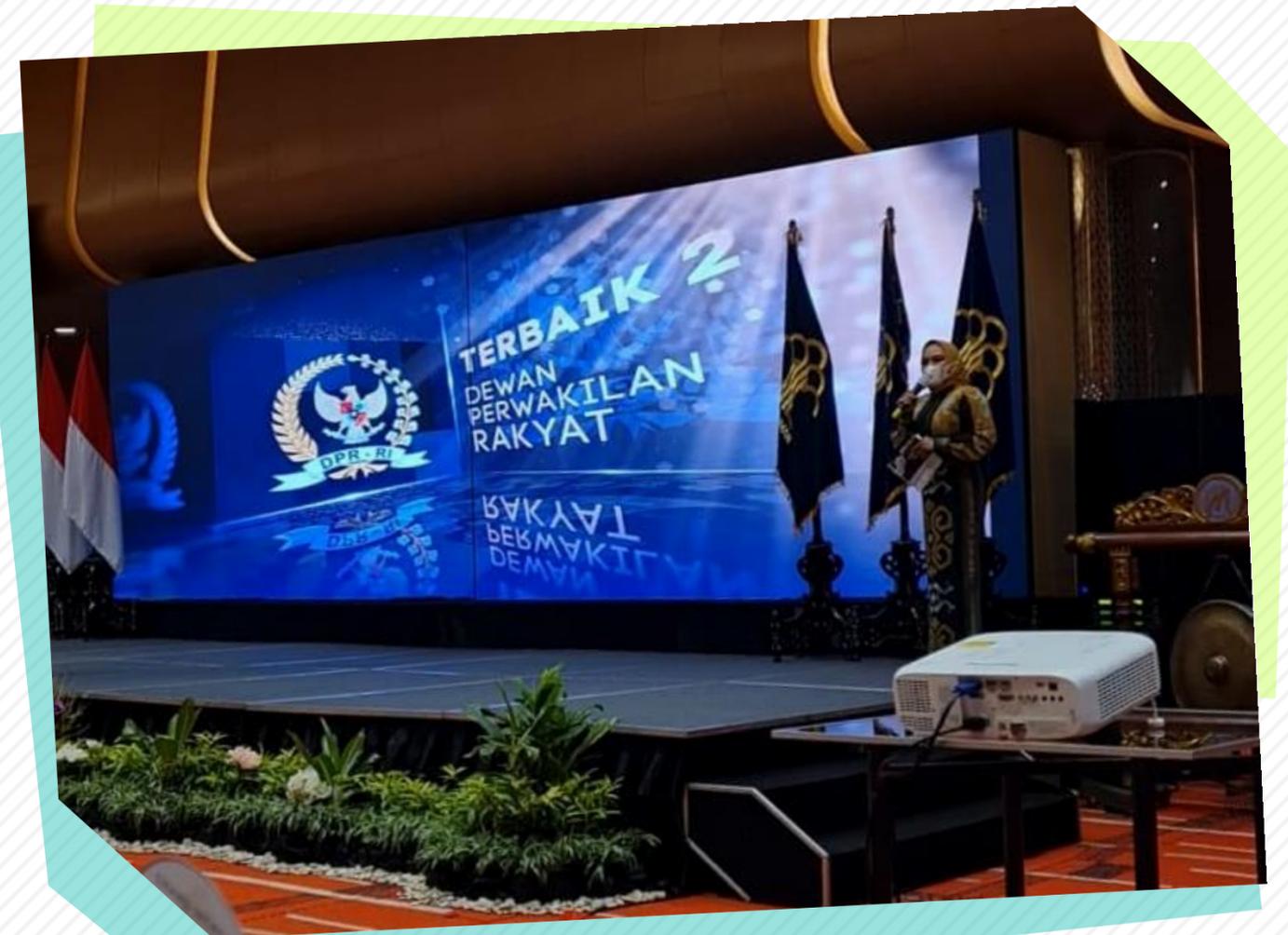


Sertifikat Akreditasi Pusdiklat Setjen DPR RI

Evidence

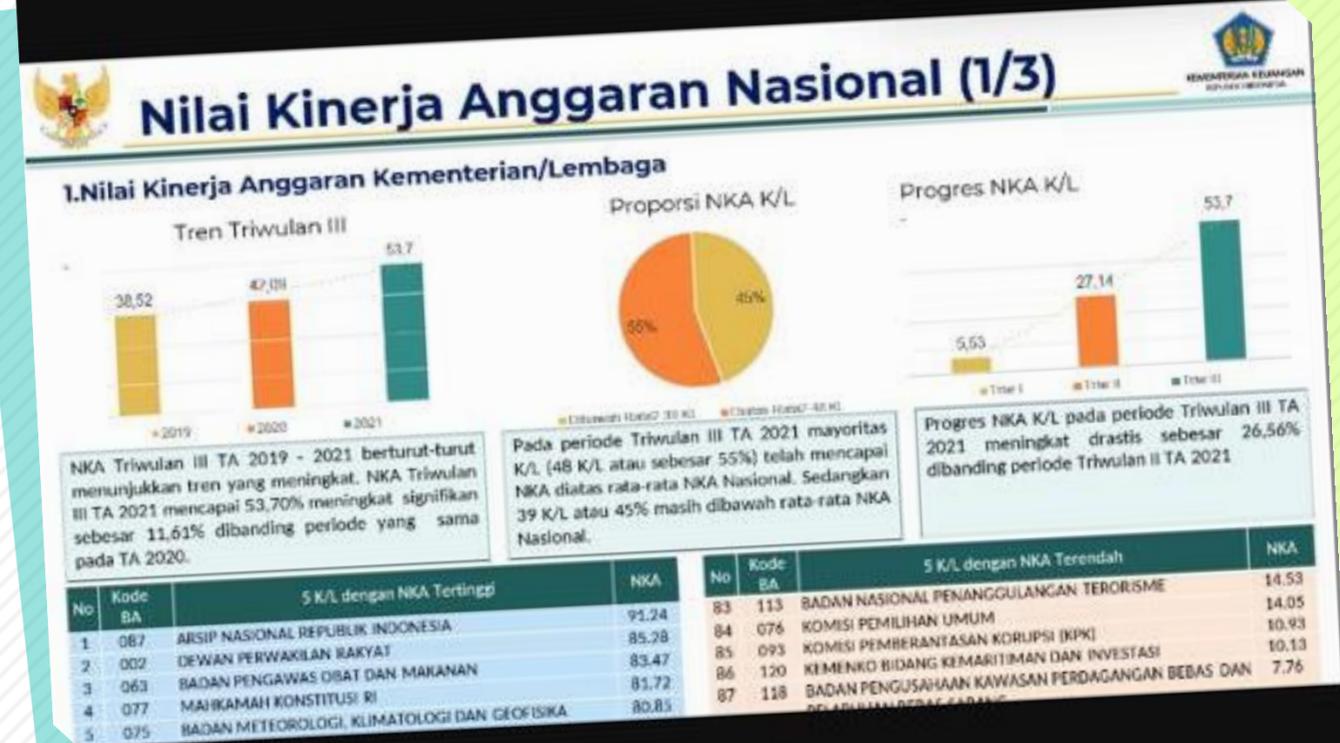


Penilaian Sistem Merit dengan kategori "BAIK"

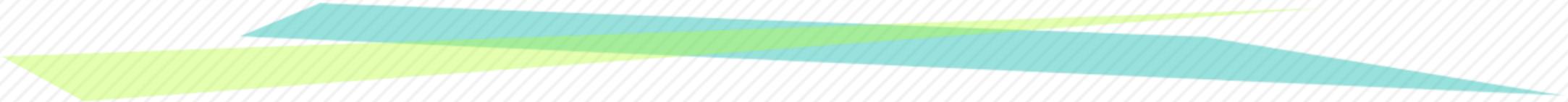


JDIHN Award, Peringkat II Kategori Lembaga Negara

Evidence



Peringkat II Nilai Kinerja Anggaran Nasional Kementerian/Lembaga (85,28%)



Membangun Budaya Kerja

Sosialisasi Budaya Organisasi



OUTPUT

Laporan Sosialisasi



OUTCOME

Internalisasi nilai-nilai RAPI dalam kinerja pegawai di lingkungan Setjen DPR RI



PROGRESS KEGIATAN

Webinar Internalisasi Budaya Organisasi Setjen DPR RI Kepada CPNS Tahun Angkatan 2021 dan sosialisasi di media sosial (bekerjasama dengan Bagian Metaksos)



RENCANA PELAKSANAAN KEGIATAN

Kegiatan sudah dilaksanakan pada tanggal 10 September 2021

Penyusunan Buku Saku Integritas Pegawai



Mengevaluasi Pola Pikir dan Budaya Kinerja RAPI (melalui survei pemahaman RAPI)

OUTPUT

Laporan hasil survei

OUTCOME

terciptanya komitmen untuk terus meningkatkan pemahaman dan implementasi RAPI pada pegawai Setjen DPR RI

PROGRESS KEGIATAN

Penyusunan kuesioner oleh Puslit dan diunggah oleh Bidang SIINTI di Portal

RENCANA PELAKSANAAN KEGIATAN

September - Desember 2021

Membuat Kajian Nilai-Nilai Organisasi Setjen DPR RI

KAJIAN TENTANG NILAI ORGANISASI RAPI

I. Pendahuluan

A. Latar Belakang

Sejak beberapa dekade yang lalu, kajian mengenai budaya organisasi terus berkembang. Sebagian kajian budaya organisasi dilakukan di perusahaan-perusahaan, sehingga kemudian disebut juga sebagai "company culture". Dari kajian-kajian tersebut telah dihasilkan berbagai konsep mengenai budaya organisasi, model budaya organisasi, hubungan antara budaya organisasi dengan efektivitas kerja, hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja, dan sebagainya. Budaya organisasi merupakan suatu kekuatan sosial yang tidak tampak, yang dapat menggerakkan orang-orang dalam suatu organisasi melakukan aktivitas kerja, yang didefinisikan sebagai perangkat sistem nilai-nilai (values), keyakinan-keyakinan (beliefs), asumsi-asumsi (assumptions), atau norma-norma yang telah lama berlaku, disepakati, dan diikuti oleh para anggota suatu organisasi sebagai pedoman perilaku dan pemecahan masalah-masalah organisasinya.¹ Budaya organisasi sering juga disebut sebagai tradisi organisasi, yang mengacu kepada suatu sistem makna bersama yang dianut oleh anggota-anggota yang membedakan organisasi itu dari organisasi-organisasi yang lain.² Budaya organisasi juga menjadi semacam nilai bersama, sebagai the "shared value" as the key element and one of the soft factor going to sustain company's competitive advantage.³

Dalam konteks reformasi birokrasi, menurut Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Kemenpan RB), perlu dan penting dilakukan perubahan nilai-nilai organisasi yang akan menjadi dasar dalam mengembangkan budaya kerja, sebagai turunan dari budaya organisasi yang dalam Grand Design Reformasi Birokrasi disebut sebagai culture set. Kemenpan RB mendefinisikan budaya kerja sebagai sikap dan perilaku individu dan kelompok yang didasari atas nilai-nilai yang diyakini kebenarannya dan telah menjadi sifat serta kebiasaan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan sehari-

¹ Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.

² Sulaksana, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.

³ Thomas Peters & Robert Waterman (1982) dalam Xiaoming & Junchen. (2012). *A Literature Review on Organizational Culture and Corporate Performance*. *International Journal of Business Administration*, 3(2), 28-37.

kesatuan dengan branding ASN Setjen DPR RI yang terwujud dalam slogan "Sekretariat Jenderal DPR RI melayani dengan PRIMA".

III. Kesimpulan dan Rekomendasi

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan terhadap nilai organisasi Setjen DPR RI yaitu RAPI, dapat disimpulkan bahwa nilai Religius, Akuntabilitas, Profesional, dan Integritas relevan dengan core values ASN yaitu BerAKHLAK, namun perlu dilakukan penyesuaian sehingga nilai organisasi tersebut dapat menjawab tantangan dan dinamika yang semakin berkembang, baik di lingkungan internal Setjen DPR RI maupun lingkungan eksternal. Oleh karena itu nilai religius, sebagai nilai yang mendasari seluruh nilai organisasi dalam RAPI, perlu diubah menjadi nilai "Responsif", sebagai bentuk sikap proaktif terhadap perubahan yang terjadi. Selain itu, perlu ditambahkan satu nilai yaitu "Modern", sebagai nilai yang selaras dengan visi DPR RI. Nilai modern juga merupakan bagian dari visi Setjen DPR RI yang diartikan sebagai pemanfaatan teknologi untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi serta memberikan kemudahan akses informasi bagi publik.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan tersebut di atas maka kajian ini merekomendasikan untuk mengganti nilai organisasi RAPI menjadi PRIMA, yaitu Profesional, Responsif, Integritas, Modern, dan Akuntabel, dengan dilandasi nilai religius. Kode etik tersebut akan terintegrasi dan merupakan satu kesatuan dengan branding ASN Setjen DPR RI yang terwujud dalam slogan "Sekretariat Jenderal DPR RI melayani dengan PRIMA".

←  **Tim Budaya Kerja**
DPR, DPR Bu, DPR Pa, DPR Puslit, DPR Pus...

DPR Pa Hernadi
➔ Forwarded

Join our Cloud HD Video Meeting
Zoom is the leader in modern enterprise video communications, with an easy, reliable cloud plat...
dpr-go-id.zoom.us

Biro Organisasi dan Perencanaan is inviting you to a scheduled Zoom meeting.

Topic: Rapat RB tentang Membahas Budaya Organisasi "RAPI"
Time: Aug 23, 2021 12:00 Jakarta

Join Zoom Meeting
<https://dpr-go-id.zoom.us/j/9455687004?pwd=Z2Q0TnVlV21TQ3daQURwNUVMdzI2UT09>

Meeting ID: 945 568 7004
Passcode: RB2021

11:22 AM

Thank You!

