



SEKRETARIAT JENDERAL
DPR RI

LAPORAN AKHIR

AREA I

Manajemen Perubahan

REFORMASI BIROKRASI
SEKRETARIAT JENDERAL DPR RI
TAHUN 2022

11 November 2022

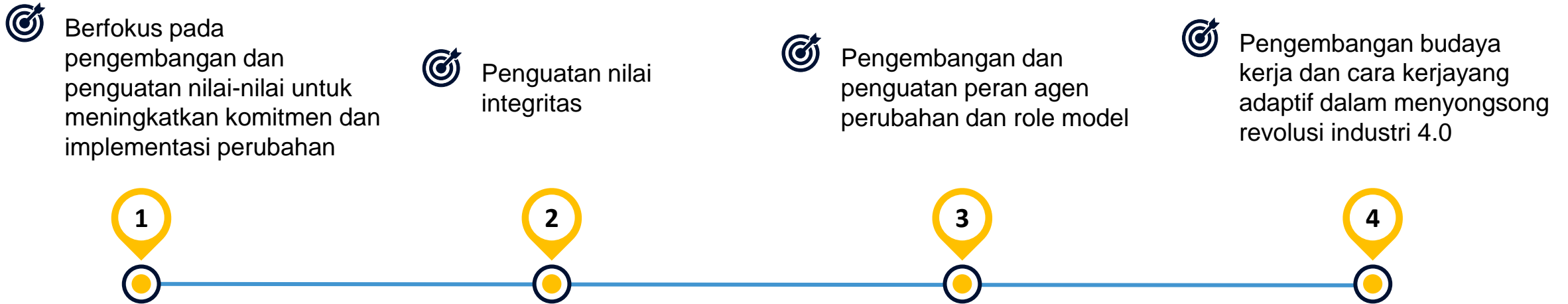
Helmizar

Kepala Pusat Kajian Anggaran



TUJUAN UTAMA PERUBAHAN & FAKTOR PENENTU KEBERHASILAN

Tujuan Utama Perubahan



Faktor Utama Penentu Keberhasilan

- Perubahan pola pikir dan budaya kinerja (mental aparatur) pada setiap pegawai melalui pembentukan pola pikir (mind set) dan penerapan budaya organisasi (culture set) yang memiliki komitmen yang tinggi untuk memberikan pelayanan secara jujur, berintegritas, bertanggung jawab, tidak menyimpang dari kode etik sesuai dengan core values ASN BerAKHLAK dan employer branding ASN “Bangga Melayani Bangsa”
- Pembentukan dan optimalisasi peran agen perubahan.
- Pelaksanaan reformasi birokrasi secara efektif di tingkat unit.



CAPAIAN ATAS RENCANA AKSI AREA PERUBAHAN MANAJEMEN PERUBAHAN (1/2)

Rencana RB Area I

KEGIATAN	SUB KEGIATAN ROAD MAP 2022	RENCANA AKSI 2022	CAPAIAN	BUKTI DUKUNG
Pengembangan dan Penguatan nilai-nilai untuk meningkatkan komitmen dan implementasi perubahan (reform)	Membentuk Tim RB Instansi dan RB Eselon I	Membentuk TIM RB Instansi dan RB Eselon I	Telah dilakukan pembentukan Tim RB Instansi dan Tim RB Eselon I	SK Sekjen Tentang Pembentukan Tim
	Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan RB (Organisasi, Es I dan ZI)	Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan RB	Telah dilakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan RB pada rapat Reboan (Maret-Juli)	Undangan, Daftar Hadir, Lapsing Rapat Reboan
Penguatan Nilai Integritas	Sosialisasi budaya organisasi	Sosialisasi core value ASN BerAkhlaq	Telah dilakukan internalisasi core value ASN berAkhlaq kepada seluruh pegawai Setjen DPR RI melalui sosialisasi, portal pegawai, tagline pada banner setiap kegiatan unit kerja dan pemberian materi BerAkhlaq pada setiap pelatihan Character Building and Team Work	Dokumentasi webinar internalisasi core value BerAkhlaq kepada seluruh Pegawai Setjen DPR RI dan sosialisasi di Media Sosial
	Pengembangan sistem anti korupsi	Pembekalan core value ASN BerAkhlaq pada CPNS tahun 2022	Telah dilakukan internalisasi core value ASN BerAkhlaq dalam materi pembelajaran agenda II: nilai-nilai dasar PNS pada Latsar CPNS Angkatan VII-X th 2022	Dokumentasi kegiatan pembekalan CPNS 2022
Pengembangan dan penguatan peran agen perubahan dan role model	Assessment	Assessment Agen Perubahan	Telah dilakukan Assessment Pegawai	Undangan Assessment Pegawai



CAPAIAN ATAS RENCANA AKSI AREA PERUBAHAN MANAJEMEN PERUBAHAN (2/2)

KEGIATAN	SUB KEGIATAN ROAD MAP 2022	RENCANA AKSI 2022	CAPAIAN	BUKTI DUKUNG
Laporan Capaian RB	Penguatan AP Melalui Diklat	Pelatihan Agen Perubahan	Telah dilaksanakan pelatihan Agen Perubahan pada tanggal 30 Mei sampai dengan 3 Juni 2022, batch kedua 6-8 Juni 2022	Laporan Pelaksanaan Pelatihan oleh Bidang Pelatihan Teknis
	Rencana Aksi AP	Pertemuan rutin dengan Agen Perubahan	Pertemuan rutin Agen Perubahan yang dilaksanakan dengan kegiatan Selasaan, yaitu setiap hari Selasa minggu ke-1 dan ke-3	Undangan, Daftar Hadir dan Laporan Singkat kegiatan Selasaan minggu ke-1 dan ke-3 setiap bulan
	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan Agen Perubahan	Menginventarisir rencana tindak Agen Perubahan	Pertemuan dengan Agen Perubahan	Undangan dan Lapsing
		Monitoring dan evaluasi rencana Tindak Agen Perubahan	Pertemuan dengan Agen Perubahan	Undangan dan Lapsing
Pengembangan budaya kerja dan cara kerja yang adaptif dalam menyongsong revolusi industri 4.0	Mengaplikasikan Budaya Kinerja RAPI	Melaksanakan sosialisasi pengembangan kompetensi melalui Ujian Pemahaman Teknologi Informasi dan Komunikasi (UPTIK) dan English Proficiency Test for Indonesian Government Officials	Telah melaksanakan sosialisasi EPTIGO dan akan melaksanakan UPTIK bagi para CPNS tahun 2022 pada bulan November 2022 secara klasikal	Undangan dan Foto Kegiatan
	Mengevaluai pola pikir dan budaya Kinerja RAPI (melalui survei pemahaman RAPI)	Melaksanakan sosialisasi penilaian 360 derajat pada aspek Perilaku dan Kompetensi Pegawai Setjen DPR RI	Belum dilaksanakan, menunggu konfirmasi dari Biro SDMA terkait dengan perubahan pola dan aturan penilaian kinerja pegawai	-
		Mengevaluasi core value BerAkhlak (melalui survei pemahaman BerAkhlak)	Telah dilakukan survei pemahaman core value ASN BerAkhlak	Hasil Survei



KENDALA DAN TINDAK LANJUT

Kendala yang Dihadapi

◆ Rendahnya literasi digital untuk menjadi dasar pengambilan keputusan

◆ Transformasi budaya kerja instansi Religius, Akuntabilitas, Profesional, Integritas (RAPI) menjadi core value ASN BerAkhlak memerlukan waktu untuk diinternalisasikan.

Tindak Lanjut yang akan Dilakukan

1

Menginternalisasikan core value ASN BerAkhlak.

2

Peningkatan literasi digital melalui pelatihan

3

Mengevaluasi peran Agen Perubahan sebagai Role Model bagi Organisasi melalui survei/kuesioner.

REKOMENDASI 1

Melakukan internalisasi Core Values ASN BerAkhlaq dan melaksanakan pengukuran tingkat pemahaman pegawai terhadap 8 (delapan) area pembangunan Reformasi Birokrasi dan budaya kerja yang telah diinternalisasi atau disosialisasikan kepada seluruh pegawai

- Internalisasi core value ASN melalui penerbitan dan distribusi buku saku Panduan Perilaku sesuai Core Value ASN BerAkhlaq
- Pembekalan core value ASN BerAKHLAK bagi para CPNS pada Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2022
- Penyampaian materi BerAKHLAK pada setiap pelatihan character building and teamwork (CBTW) Setjen DPR RI
- Tagline pada banner setiap kegiatan unit kerja Setjen DPR RI, Portal Setjen DPR RI dan puncaknya Sosialisasi Core Value ASN BerAKHLAK pada tanggal 30 September 2022 (hybrid)
- Survey pemahaman pegawai mengenai 8 (delapan) area pembangunan RB dan pemahaman internalisasi core value ASN BerAKHLAK. Dengan hasil 65,28% pegawai telah memahami 8 Area Pembangunan RB dan 74,7% pegawai telah memahami nilai-nilai dari core value ASN BerAKHLAK

Survei Internalisasi Core Values ASN BerAkhlaq dan Survei Kepuasan Pelaksanaan RB



Sosialisasi Core Value ASN BerAkhlaq



Buku Saku Panduan Prilaku Sesuai Core Values BerAkhlaq

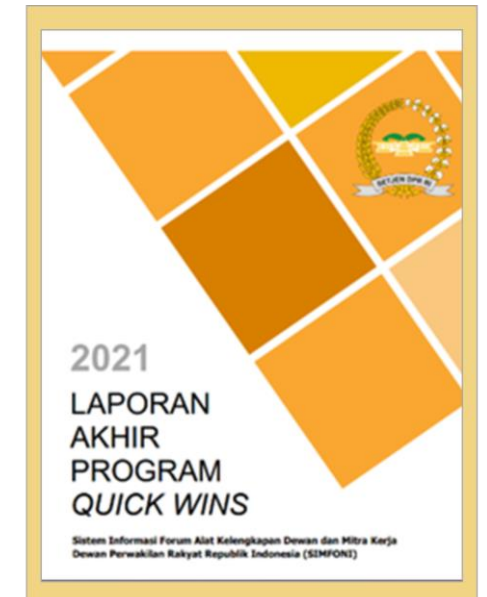


REKOMENDASI 2

Menyusun laporan akhir pelaksanaan Quick Wins yang disertai dengan pemanfaatannya oleh stakeholder

- Telah disusun Laporan Akhir Quick Wins yakni Pedoman Regulatory Impact Analysis (RIA) dalam penyusunan Naskah Akademik dan RUU di Badan Keahlian DPR RI dan Laporan Akhir Sistem Informasi Forum Alat Kelengkapan Dewan dan Mitra Kerja DPR RI (SIMFONI).
- Pedoman RIA membantu pembentuk undang-undang dalam merumuskan pasal-pasal sebagai norma baru dalam setiap RUU. Pemanfaatan program ini dirasakan sangat bermanfaat dalam proses penyusunan Naskah Akademik dan RUU. Untuk itu perlu untuk terus dilakukan upaya sosialisasi dan peningkatan mutu layanan yang menerapkan pedoman ini.
- Penyampaian materi BerAKHLAK pada setiap pelatihan character building and teamwork (CBTW) Setjen DPR RI,

Laporan Akhir Quick Wins Regulatory Impact Analysis (RIA) dan Sistem Informasi Forum Alat Kelengkapan Dewan dan Mitra Kerja Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia (SIMFONI)





Agen Perubahan

Agen Perubahan tahun 2022 berjumlah 22 orang yang berasal dari 20 unit kerja

BEBERAPA AKSI PERUBAHAN TAHUN 2022

- 1 Peningkatan Karakter ROPIIM menuju service excellence, melalui Forum SATRIA (Santai, Terukur, Inspiratif dan Andal); Biro Kesekretariatan Pimpinan; Dian Arivani, S.E., M.S.M.
- 2 Peningkatan Layanan Dukungan Keahlian Pusat Kajian Anggaran (PKA) Melalui Pengembangan Sistem Informasi Forum AKD dan Mitra Kerja (SIMFONI) DPR RI; Pusat Kajian Anggaran, Ade Nurul Aida, S.E.
- 3 Wednesday Reform dan Penandatanganan Pakta Integritas; Inspektorat II, Margaretha Susanti, S.E., QGIA.
- 4 Peningkatan Kualitas Pelayanan Pelatihan Pusdiklat; Pusdiklat; Agus Supriyono, S.Sos.
- 5 Membangun Budaya Inovatif Dengan Semangat Bangkit Pasca Pandemi COVID-19 Melalui One-On-One Interview di Biro KSAP dan OI; Biro KSAP dan OI; Rifan Rachman Safari Andalas, S.Sos., M.H.
- 6 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Persidangan Paripurna Melalui Penyusunan Berita Acara Serah Terima Bahan Rapat Paripurna dari Manual ke Digital; Biro Persidangan I; Nofia Dewita, S.S., M.Si.
- 7 Mewujudkan Konvergensi Media melalui News Room DPR RI; Berpacu Menuju Parlemen Modern; Biro Pemberitaan Parlemen, M. Najib Ibrahim, S.Ag., M.H.
- 8 Implementasi Aplikasi SIREVI dalam mendukung menuju Parlemen Modern; Biro Organisasi dan Perencanaan, Ratna Puspita Sari, S.E., M.Ak.
- 9 Peningkatan Dukungan Keahlian Melalui Analisis Substansi Peraturan Perundang-undangan di Negara Lain (Foreign Legislation Analysis); Pusat Penelitian; T. Ade Surya, S.T., M.M.
- 10 Peningkatan Kualitas Layanan Informasi Persidangan Pansus melalui Penyempurnaan Website Pansus; Biro Persidangan II; Endah Sri Lestari, S.H., M.Si.



SEKRETARIAT JENDERAL
DPR RI

Thank You

11 November 2022