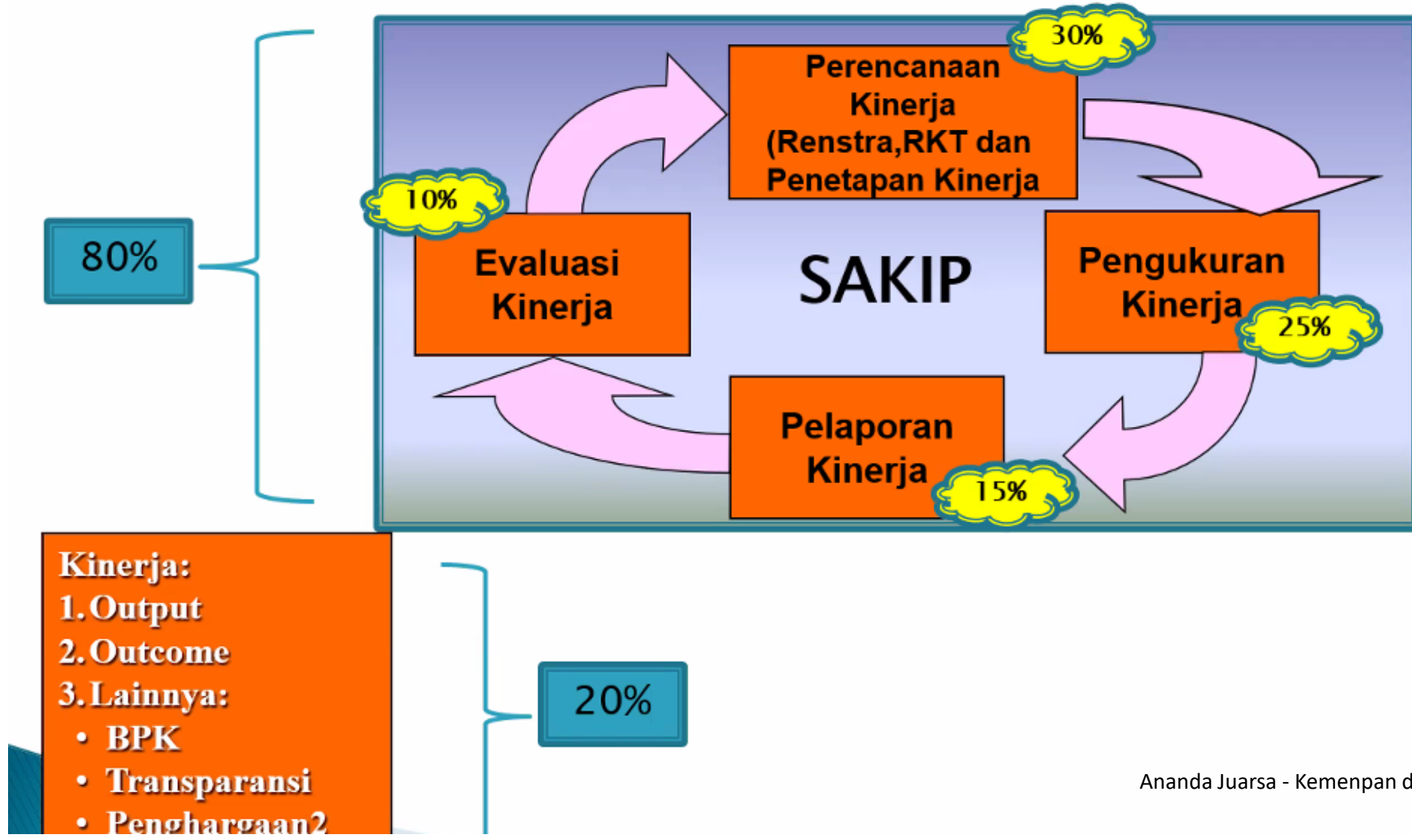


Overview SAKIP

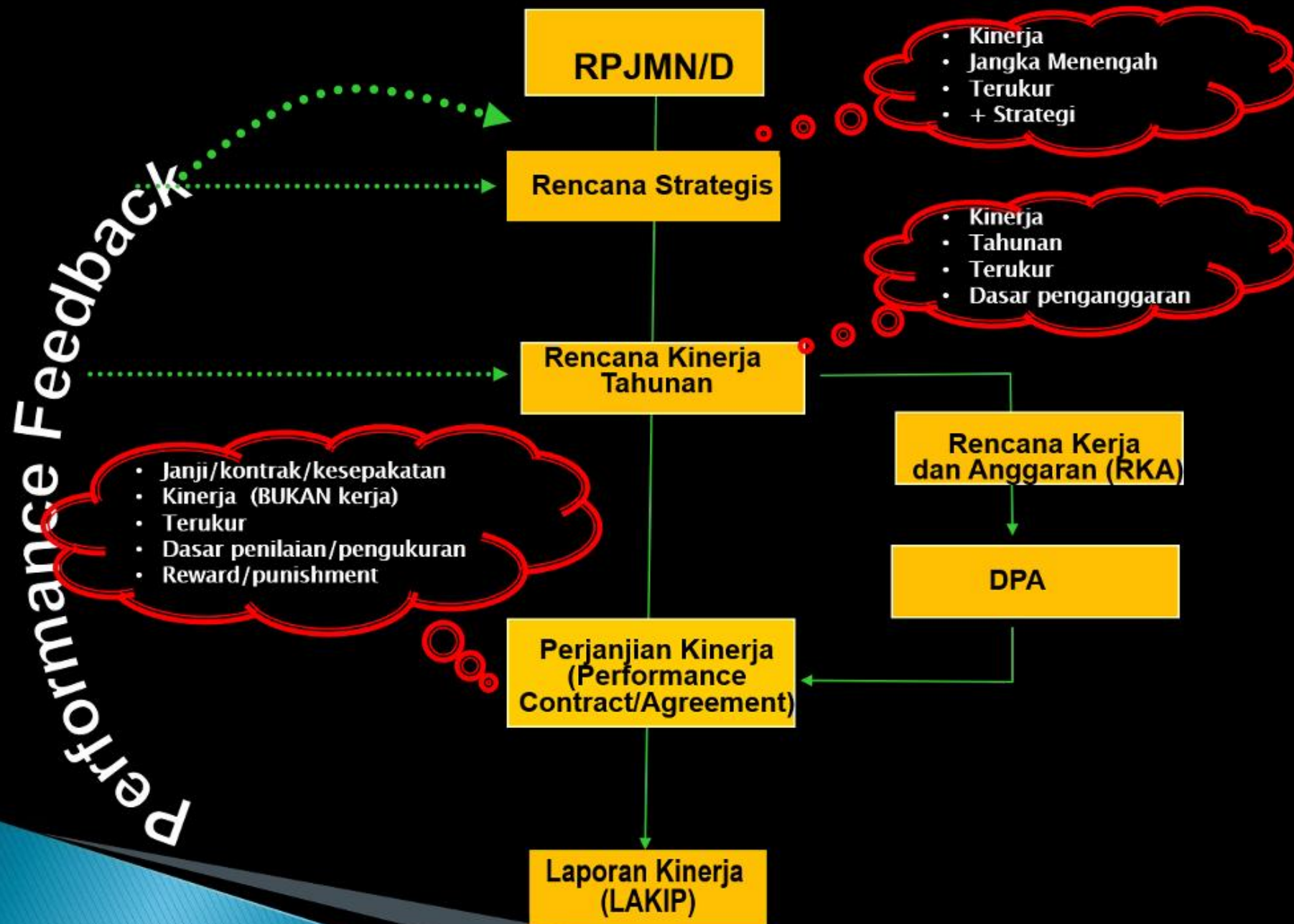
Ananda Juarsa - Kemenpan dan RB

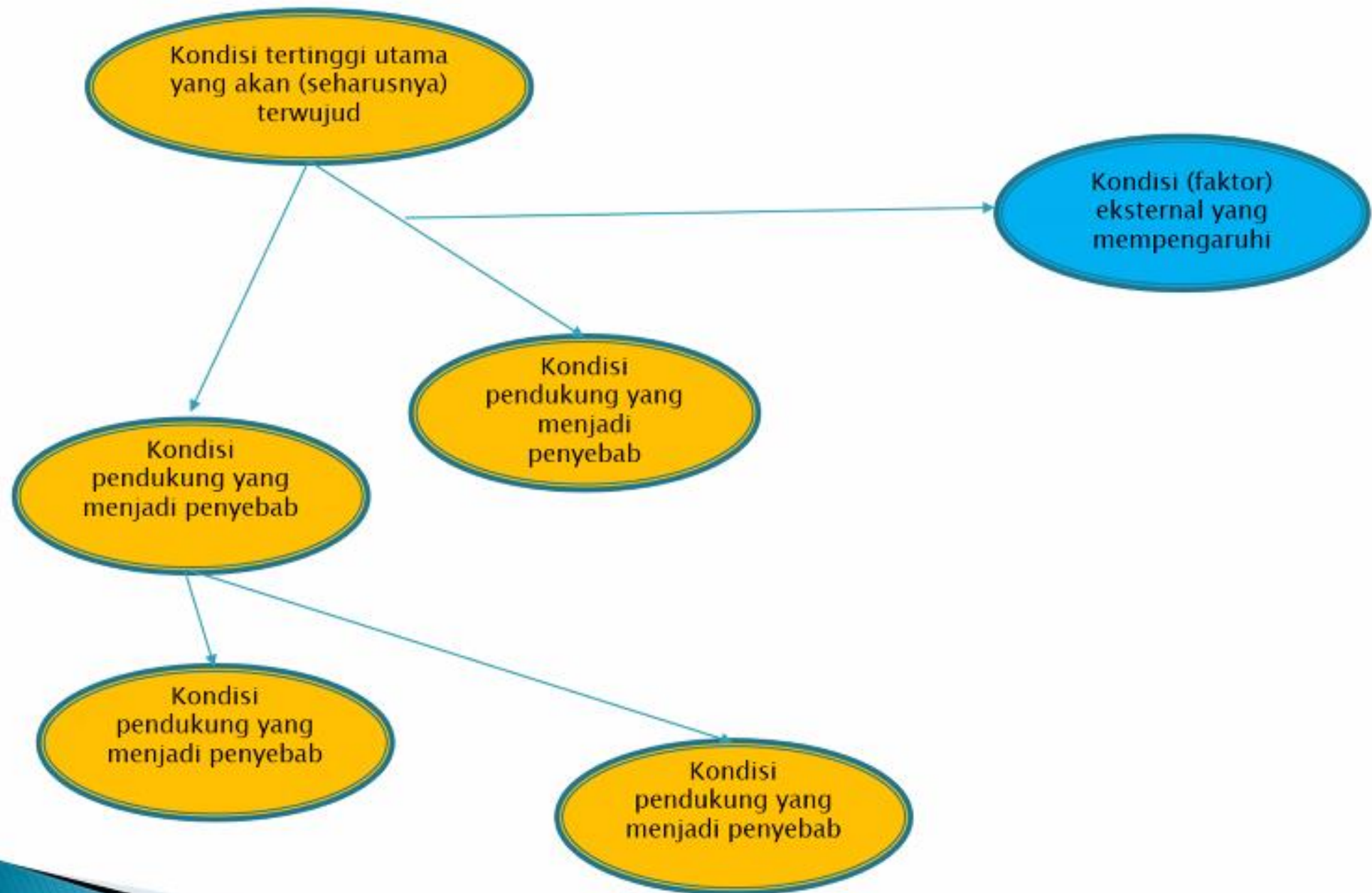
Setjen DPR RI - 22 Maret 2022

Fokus Evaluasi



Dokumen SAKIP





Entitas
lain

Kinerja/ Kondisi terukur yg ingin (seharusnya) diwujudkan	Indikator	Target	Initiative

Entitas
lain

Kinerja/ Kondisi terukur yg ingin (seharusnya) diwujudkan	Indikator	Target	Initiative

Kinerja/ Kondisi terukur yg ingin (seharusnya) diwujudkan	Indikator	Target	Initiative

Kinerja/ Kondisi terukur yg ingin (seharusnya) diwujudkan	Indikator	Target	Initiative

Crosscutting

Kinerja/ Kondisi terukur yg ingin (seharusnya) diwujudkan	Indikator	Target	Initiative

Kinerja/ Kondisi terukur yg ingin (seharusnya) diwujudkan	Indikator	Target	Initiative

Kinerja/ Kondisi terukur yg ingin (seharusnya) diwujudkan	Indikator	Target	Initiative

Kinerja/ Kondisi terukur yg ingin (seharusnya) diwujudkan	Indikator	Target	Initiative

Kinerja/ Kondisi terukur yg ingin (seharusnya) diwujudkan	Indikator	Target	Initiative

Matriks Kinerja

ENDS

MEANS

HASIL /KINERJA /OUTCOME /TUJUAN/SASARAN STRATEGIS /KONDISI TERUKUR YG INGIN (SEHARUSNYA) DIWUJUDKAN	UKURAN KEBERHASILAN (INDIKATOR)	TARGET	CARA MENCAPAI HASIL /STRATEGI		
			PROGRAM	KEGIATAN	Rp

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 20XX

Entitas X

NO	SASARAN	INDIKATOR		TARGET
1.	Terwujudnya	1.		
		2.		
		3.		
		4.		
		5.		
		6.		
2				
				
				

Program	Anggaran
Program A	Rp
Program B	Rp
Program C	Rp
Jumlah	Rp

kondisi
terukur yg
seharusnya
terwujud

Info anggaran yg
tersedia tahun
ybs

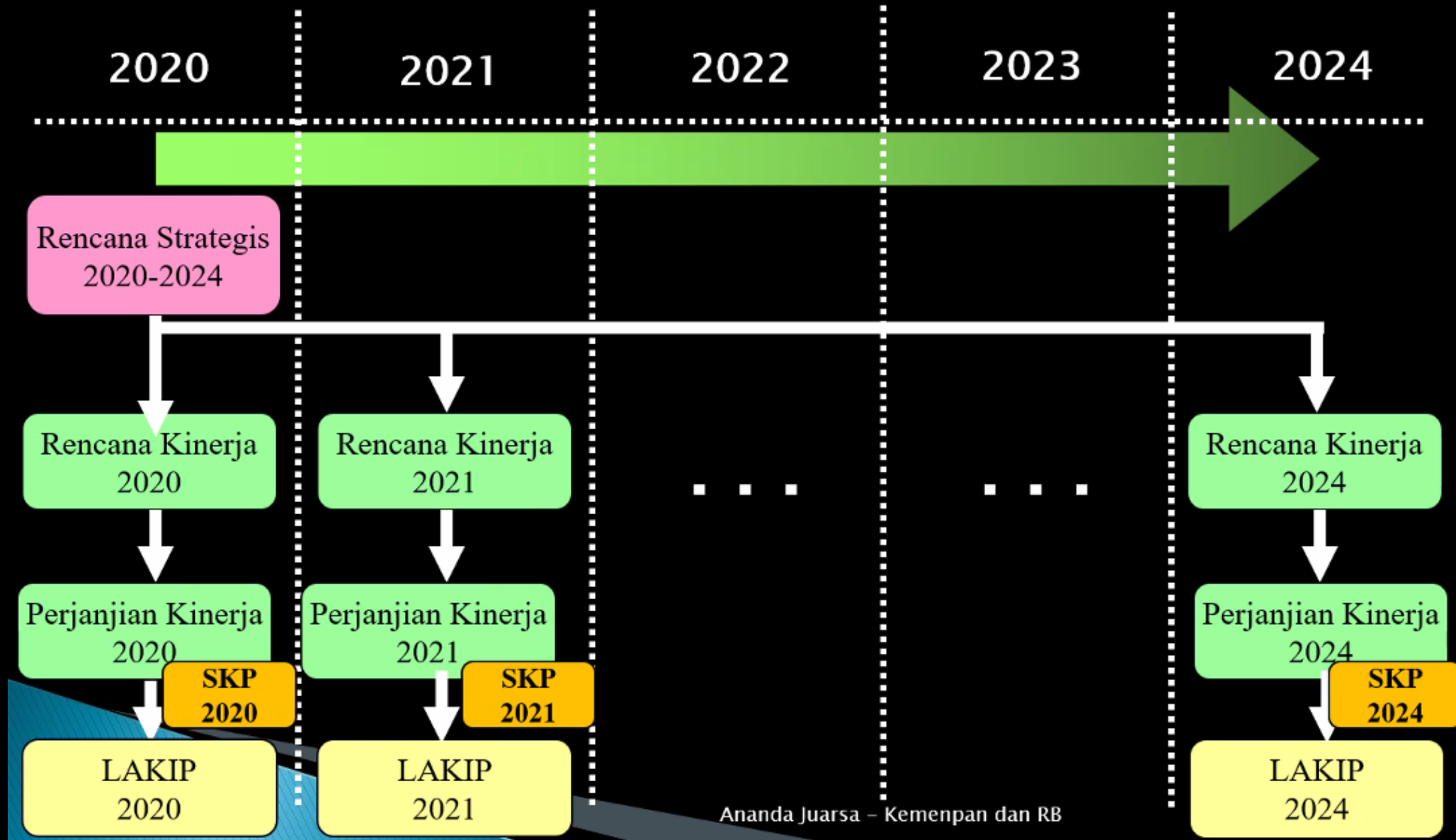
Pemberi Amanah
(Pihak II)

Ttd

Penerima Amanah
(Pihak I)

Ttd

Rencana Strategis, Rencana Kinerja, Perjanjian Kinerja dan Laporan Kinerja (LAKIP) dalam Sistem AKIP



Akuntabilitas
Kinerja

$\approx$

Akuntabel *terhadap*
Kinerja

- Memahami (makna) kinerja
- Mampu membedakan Kinerja vs Kerja
- Selalu mengutamakan Kinerja
- Selalu berusaha mencapai Kinerja
- Selalu mengukur, menyimpulkan dan menginformasikan Kinerja

88/2021 vs 12/2014

	12/2015	88/2021	Catatan
Ruang Lingkup	1. Perencanaan 2. Pengukuran 3. Pelaporan 4. Evaluasi Int: a) Akunt Kinerja b) Hasil Program 5. Capaian Kinerja a) Outcome b) Output c) Lain2	1. Perencanaan 2. Pengukuran 3. Pelaporan 4. Evaluasi SAKIP	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja seharusnya mencakup atau dikaitkan dengan HASIL atau KINERJA (outcome dan/ atau hasil programnya)
Kejelasan Kriteria	Kriteria lebih jelas	Kriteria perlu penjelasan lebih lanjut	

Substansi Rencana Aksi

- ▶ Kondisi terukur yang mau dicapai/diwujudkan
- ▶ Aktivitas/kegiatan yang relevan untuk mencapai kondisi tersebut
- ▶ Target (milestone) atau output yang harus dicapai
- ▶ Sumber daya yang dibutuhkan
- ▶ Waktu
- ▶ Penanggung Jawab

Kondisi terukur	Ukuran (Indikator)	Target	Kegiatan/ Aktivitas	Ukuran (Indikator)	Target	Sumber Daya	Waktu	Penanggung Jawab
Isi dengan kondisi terukur yang ingin (seharusnya) diwujudkan	Isi dengan indikator yang SMART dan cukup		Isi dengan kegiatan dan atau sub kegiatan yg relevan utk mencapai kondisi di kolom 1 (detailing sesuai kebutuhan)			Isi dengan seluruh sumber daya yg dibutuhkan utk mengeksekusi kegiatan dan subkegiatan dalam rangka mencapai kondisi di kolom 1		Pastikan terdapat PJ utk SETIAP Kondisi, Kegiatan dan Subkegiatan