

EVALUASI KEBIJAKAN PEMBENTUKAN KOMISI APARATUR SIPIL NEGARA



Rumusan Masalah

- bagaimana kinerja KASN?
- bagaimana dampak kehadiran KASN?
- bagaimana lingkungan politik memberikan dukungan terhadap kerja KASN?

Unit Analisis

Komisioner KASN, Kementerian PAN & RB, BKN, Sekretariat Daerah Provinsi/Kabupaten, Badan Kepegawaian Daerah, Akademisi/Universitas, & LSM di Kabupaten Klaten, Jawa Tengah & Kabupaten Gianyar, Bali.

Tujuan Penelitian

MENGANALISIS hasil kinerja KASN, dampak kehadiran KASN, & lingkungan politik yang mempengaruhi kerja KASN.

Manfaat Penelitian

- menganalisis & mendeskripsikan hasil kerja KASN, dampak kehadiran KASN, & dukungan politik terhadap kerja KASN
- memberikan masukan kepada DPR RI, khususnya Pansus Perubahan UU ASN terkait dengan keberadaan KASN

Teknik Sampling

snowball sampling.
Berdiskusi secara terfokus dengan orang-orang yang mengetahui mengenai KASN.

Instrumen

Pengumpulan Data

- studi dokumentasi & literatur
- wawancara dengan informan
- *focus group discussion (FGD)*

Desain Penelitian

dengan pendekatan KUALITATIF, diharapkan dapat memperoleh informasi mengenai lingkungan kebijakan yang mempengaruhi kinerja organisasi KASN.

Teknik Analisis Data

- data studi literatur dikelompokan dalam kategori berdasarkan kerangka pemikiran
- data dari wawancara dan FGD ditranskrip kemudian dimuat ke dalam kategori yang relevan
- seluruh data diklasifikasi, dianalisis, dan diinterpretasikan menggunakan konsep yang ada untuk menjawab pertanyaan penelitian

Hasil Penelitian



kinerja KASN meningkatkan kualitas ASN sangat dirasakan terutama oleh instansi pemerintah:



penerapan **sistem merit** dalam manajemen ASN



penegakan **netralitas** ASN



penegakan **kode etik & kode perilaku** ASN



promosi & advokasi kebijakan



peran gubernur sebagai wakil pemerintah pusat dalam tindak lanjut pengawasan KASN

Indeks efektivitas pemerintah adalah salah satu ukuran dari kemampuan birokrasi dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Peningkatan indeks tersebut dinilai sebagai keberhasilan KASN karena KASN sudah bekerja untuk menegakkan sistem merit dan ASN mendapat kepercayaan dari masyarakat serta meningkatkan pelayanan publik karena profesionalitas ASN yang direkrut.

Wacana pembubaran KASN diungkapkan oleh DPR didasarkan karena masih maraknya praktik jual beli jabatan. Namun praktik jual beli jabatan oleh kepala daerah yang tertangkap KPK tersebut, terkait dengan jabatan di level pengawas dan administrator yang tidak menjadi ranah KASN.

meningkatnya berbagai **INDEKS PEMERINTAHAN** di Indonesia.



Indeks Daya Saing Nasional, meningkat sebanyak 5 peringkat



Indeks Kemudahan Berusaha naik 19 peringkat



Indeks Korupsi Persepsi turun 2 peringkat

Di sisi lain, berbagai pihak justru menolak wacana tersebut dan **MENDUKUNG KEBERADAAN KASN.**



Koalisi Reformasi Birokrasi, mewakili suara masyarakat, **MENOLAK USUL PEMBUBARAN KASN.**



BKD menilai **KASN** membawa **DAMPAK POSITIF** bagi penegakan sistem merit.



BKN menyatakan keberadaan KASN memegang peranan penting sebagai **PENGAWAS PENERAPAN SISTEM MERIT** dalam manajemen ASN.

REKOMENDASI HASIL PENELITIAN:

1 masalah SDM dapat diselesaikan dengan menempatkan BKN sebagai sekretariat ASN, sehingga KASN dapat menjangkau daerah-daerah dalam melakukan pengawasan.

2 masalah terkait anggaran, lingkungan politik DPR sebagai pengagwas KASN harus mampu memperlihatkan keberpihakannya dengan mengalokasikan anggaran yang memadai bagi KASN.

