



**LAPORAN SINGKAT
KOMISI II DPR RI
(BIDANG PEMERINTAHAN DALAM NEGERI
DAN OTONOMI DAERAH, APARATUR NEGARA DAN
REFORMASI BIROKRASI, PERTANAHAN DAN KEPEMILUAN)**

Tahun Sidang : 2020-2021
Masa Persidangan : I
Rapat Ke- : 23
Jenis Rapat : Rapat Dengar Pendapat Umum
Sifat Rapat : Terbuka
Hari/Tanggal : Kamis, 24 September 2020
Waktu : Pukul 13.00 WIB s.d Selesai
Tempat : Ruang Rapat Komisi II DPR RI (KKIII)
Gedung Nusantara DPR RI, Jakarta
Acara : Membicarakan terkait Seleksi Calon Anggota ORI
Masa Jabatan Tahun 2021-2026.
Ketua Rapat : **H. Moh. Arwani Thomafi/Wakil Ketua Komisi II
DPR RI**
Sekretaris Rapat : Dra. Hani Yuliasih, M.Si./Kabag Set Komisi II DPR RI
Hadir : A. 27 (dua puluh tujuh) Anggota Komisi II DPR RI
dari 49 (empat puluh sembilan) Anggota Komisi II
DPR RI
B. Ketua Panitia Seleksi Calon Anggota ORI Masa
Jabatan Tahun 2021-2026

I. PENDAHULUAN

Sesuai dengan ketentuan Pasal 251 ayat (1) Tata Tertib DPR RI, Rapat Dengar Pendapat Umum Komisi II DPR RI dengan Ketua Panitia Seleksi Calon Anggota ORI Masa Jabatan Thn 2021-2026, dengan agenda membicarakan terkait Seleksi Calon Anggota ORI Masa Jabatan Tahun 2021-2026, hari Kamis, 24 September 2020, dibuka pukul 13.15 WIB oleh Wakil Ketua Komisi II DPR RI, H. Moh. Arwani Thomafi, dan dinyatakan terbuka untuk umum.

II. POKOK – POKOK PEMBAHASAN

Pokok-Pokok Pembahasan Rapat Dengar Pendapat Umum Komisi II DPR RI dengan Ketua Panitia Seleksi Calon Anggota ORI Masa Jabatan Thn 2021-2026, dengan agenda membicarakan terkait Seleksi Calon Anggota ORI Masa Jabatan Tahun 2021-2026, yaitu:

1. Beberapa hal yang disampaikan oleh Pansel Calon Anggota ORI di antaranya sebagai berikut:

#Tahapan Seleksi

- Jumlah pendaftar Calon Anggota ORI 2021-2026 sebanyak 464 orang. Setelah dilakukan seleksi administrasi peserta yang lolos seleksi administrasi sebanyak 298 orang dan telah diumumkan pada tanggal 1 September 2020.
- Peserta yang lulus seleksi administrasi akan melanjutkan tahapan kedua, yaitu seleksi kualitas yang terdiri dari 2 tahap, yaitu: *Objective Test* dan Pembuatan Tulisan yang akan dilakukan secara daring/online.
- Dari 298 orang peserta yang lolos seleksi administrasi akan disaring kembali menjadi 72 orang. Kemudian ada test Profile Assesment untuk memilih 36 orang.
- Setelah peserta berjumlah 36 orang maka akan dilakukan tes wawancara secara daring/online. Tapi juga sedang dipertimbangkan untuk test secara offline. Dari 36 peserta akan dipilih 18 orang peserta yang lolos dan nama-namanya akan disampaikan kepada Presiden.
- Setelah itu Presiden akan mengajukan 18 orang nama calon anggota ORI 2021-2026 kepada DPR RI untuk selanjutnya dilakukan fit and proper test memilih 9 nama anggota ORI terpilih.

#Substansi

- Hal substansi yang disampaikan Pansel adalah penegasas tentang tugas dan kewenangan Anggota ORI yang perlu dipahami publik.
- Produk akhir ORI bukan hanya mengeluarkan rekomendasi tapi juga punya kewenangan investigasi, mediasi, konsiliasi dan adjudikasi untuk penetapan ganti rugi terhadap maladministrasi yang dilakukan oleh penyelenggara pelayanan publik.
- Penting untuk orang-orang terpilih nanti sebagai hasil ramuan yang mampu bekerja sebagai tim yang mewakili kompetensi dari 5 kewenangan tersebut. Karena itu, 9 orang terpilih nanti adalah hasil dari metode matrik sehingga bisa mengcover seluruh kewenangan.
- Perlu mendapatkan pandangan atau masukan dari Komisi II DPR RI terkait Calon Anggota ORI ke depan, dan hal2 lain agar sesuai dengan tantangan dalam 5 tahun ke depan.

III. CATATAN RAPAT

Kesimpulan Rapat Dengar Pendapat Umum Komisi II DPR RI dengan Ketua Panitia Seleksi Calon Anggota ORI Masa Jabatan Thn 2021-2026,

dengan agenda membicarakan terkait Seleksi Calon Anggota ORI Masa Jabatan Tahun 2021-2026, yaitu:

1. Beberapa hal yang disampaikan dan ditanyakan oleh Anggota Komisi II DPRD RI, diantaranya sebagai berikut:

- Perlu dipastikan bahwa semua proses harus tidak bermasalah agar hasilnya dari seleksi betul-betul orang-orang yang berkompeten berkinerja baik. Karena itu, proses seleksinya harus obyektif.
- Kriteria yang penting dalam proses seleksi ini adalah soal memastikan calon yang terpilih adalah orang yang berintegritas, independen, kredibel, memiliki wawasan yang diperlukan, dan bukan orang titipan.
- Perlu dipikirkan metode yang tepat agar yang terpilih nanti memiliki skill social, skill intelektual yang mumpuni, dan skill emosional yang matang.
- Anggota ORI harus memiliki wibawa dan disegani. Test gesture jadi penting. Karena itu perlu juga test secara offline.
- Pansel harus bisa mencari cara yang tepat sehingga yang terpilih itu adalah orang yang bisa bekerja secara tim yang kompak dan solid.
- Perlu dipastikan agar Anggota ORI yang terpilih bukan kumpulan para pensiunan atau orang yang cari kerja tapi orang yang memang mau bekerja. Karena itu, Pansel perlu menjelaskan bagaimana agar orang yang terpilih nanti bukan orang yang sedang cari kerja, seperti apa metodenya? Apa yang berbeda dengan tahapan seleksi sebelumnya?
- Kondisi birokrasi di Jawa dan di luar Jawa itu berbeda-beda, tantangannya juga berbeda. Terlihat yang lulus administrasi banyak sekali dari Jawa Barat. Perlu juga dipertimbangkan unsure keterwakilan dari luar Jawa.

2. Tanggapan Pansel

- Metode seleksi sudah disiapkan untuk mengukur potensi individu yang mencakup kecerdasan, cara kerja, hubungan pribadi, dan wawasan kebangsaan para calon. Kemudian kami juga mengukur calon dari kompetensi individu yang dimaksudkan untuk mengukur tingkat integritas, leadership, professional, perencanaan dan pengorganisasian, pelayanan publik, pencarian informasi, berfikir analisis, mengelola konflik, kemampuan komunikasi yang baik, kemampuan membangun tim work, berorientasi pada hasil, mampu mengambil keputusan.
- Kami sedang merencanakan untuk tahapan wawancara dengan cara offline agar bisa melihat gesture, aura, dan cara dukuk para calon.
- Selain melihat kompetensi calon sesuai kebutuhan Tupoksi, kami juga melihat gender, dan sebaran kewilayahan, dari luar Jawa juga

banyak, defabel juga ada 2 orang tapi yang lulus administrasi 1 orang.

- Dari 36 calon nanti untuk menuju 18 akan dilakukan rekam jejak, termasuk rekam jejak digital. Kami hire pihak ketiga untuk rekam jejak digital ini. Kami juga kerjasama dengan OJK dan BI untuk memastikan calon bersih dari soal permasalahan keuangan.
- Kami juga melacak informasi hubungan keluarga dengan para calon untuk memastikan tidak ada masalah dan benturan kepentingan.
- Hal yang positif mudah kita tergambar, bahkan secara otomatis tergambar dengan mudah dalam setiap tahapan. Pansel akan focus pda track record negative calon.
- Karena nanti komisioner itu sifatnya kerja tim maka faktor kemampuan bekerjasama itu juga penting agar bisa bekerja dengan solid.
- Memang tidak ada alat ukur yang benar seratus persen, tapi ada banyak metode yang bisa dipakai untuk melihat motivasi orang, misalnya, mengapat ingin menjadi anggota ORI. Misalnya dengan wawancara dengan teknik-teknik tertentu sudah bisa mengukur apa motivasi orang, apakah untuk mencari kerja atau mau bekerja.

IV. PENUTUP

Rapat ditutup pukul 14.40 WIB.

Jakarta, 24 September 2020
KETUA RAPAT

TTD

H. MOH. ARWANI THOMAFI
A-467