

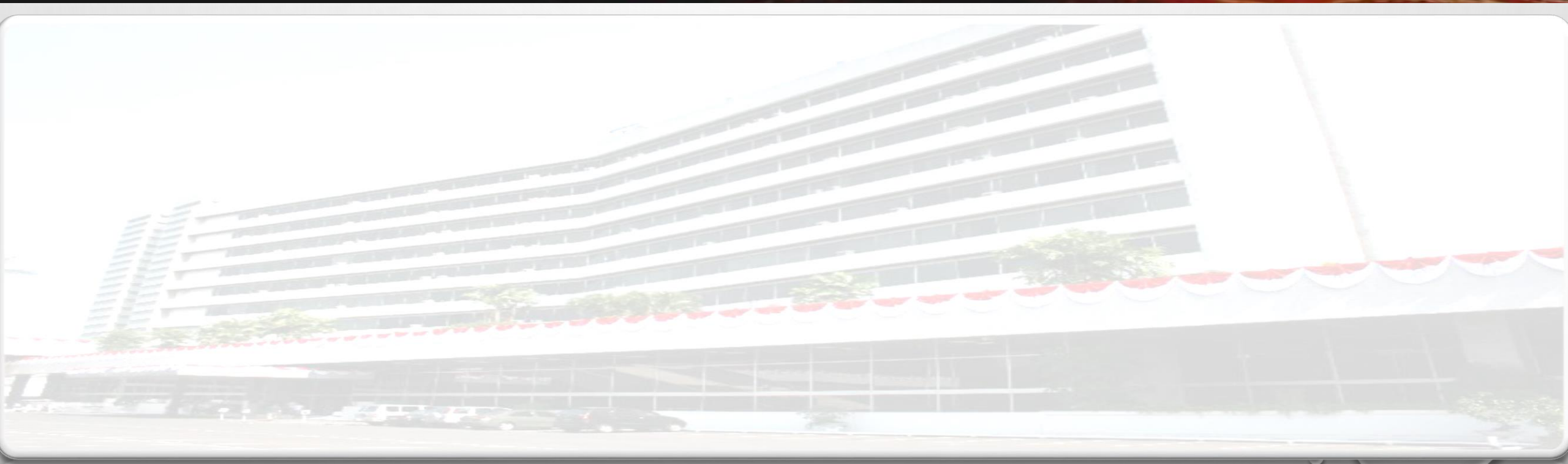
# ROAD MAP REFORMASI BIROKRASI

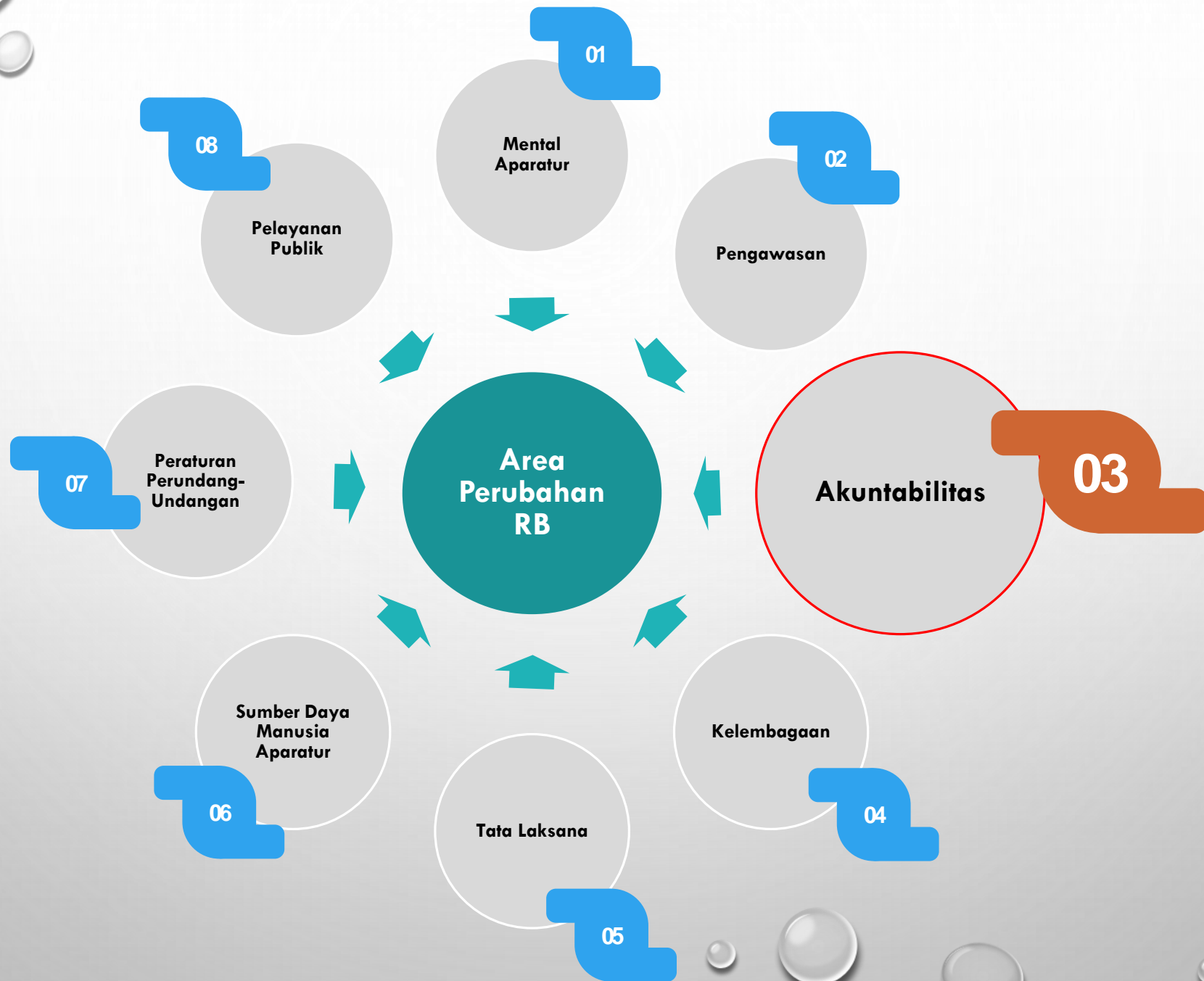
AREA PERUBAHAN

03

AKUNTABILITAS

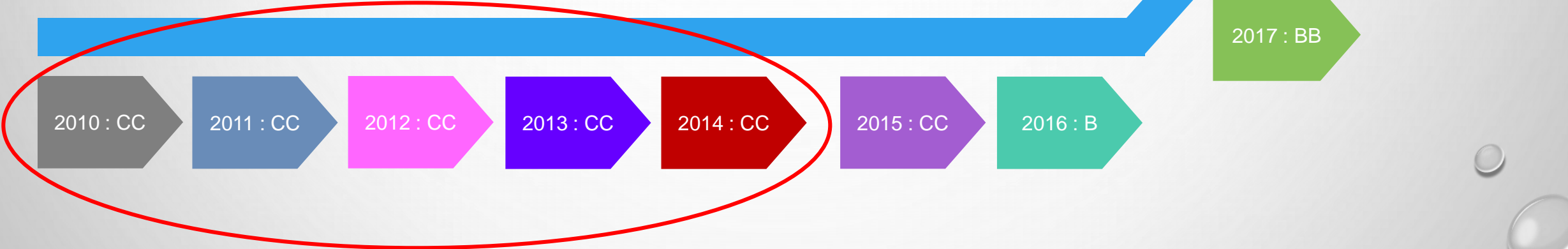
Ignatius Bambang Rudyanto, S.H., M.H  
Inspektur II





Nilai AKIP

# Capaian Sebelumnya



# KEGIATAN UNTUK MENINGKATKAN AKUNTABILITAS



## Accountability

Penerapan SAKIP berbasis IT

Kebijakan evaluasi kinerja

Pengukuran kinerja individu

Penyempurnaan SAKIP

Penyelarasan kebijakan

Pelaporan LAKIP secara terbuka

Penerapan sistem reward and punishment

# Rencana Aksi Penguatan Akuntabilitas Kinerja

01 Penguatan Sistem  
Perencanaan Kinerja

02 Penguatan Sistem  
Pengukuran Kinerja

03 Penguatan Sistem  
Pelaporan Kinerja

04 Evaluasi Internal

05 Pembangunan/Pengembangan TI  
Dalam Manajemen Kinerja



# PENGUATAN SISTEM PERENCANAAN KINERJA

2016

1. Reviu secara berkala Renstra Setjen dan BKD
2. Penyempurnaan Renstra
3. Penyempurnaan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
4. Penetapan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA)
5. Penetapan Rencana Aksi (kinerja dan keuangan) tiap bulan
6. Penerapan Perjanjian Kinerja (PK) sampai Tingkat Eselon III

2018

1. Menguatnya kualitas Renstra Eselon I dan Eselon II
2. RKT sebagai dasar usulan pengajuan anggaran
3. Penetapan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA)
4. Penetapan Rencana Aksi tiap bulan
5. Penerapan PK sampai Tingkat Eselon IV

2017

1. Menguatnya kualitas Renstra Eselon I dan Eselon II
2. RKT sebagai dasar usulan pengajuan anggaran
3. Penetapan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA)
4. Penetapan Rencana Aksi tiap bulan
5. Penerapan PK sampai Tingkat Eselon IV.

2019

1. Dokumen perencanaan dan ukuran keberhasilan selaras
2. RKT sebagai dasar usulan pengajuan anggaran
3. Penetapan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA)
4. Penetapan Rencana Aksi tiap bulan
5. Penerapan PK sampai tingkat staf.

# PENGUATAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA

2016

2017

1. Sistem penilaian kinerja secara berjenjang
2. Monitoring dan evaluasi pencapaian kinerja per tri wulan

2018

2019

1. Sistem penilaian kinerja secara berjenjang
2. Monitoring dan evaluasi pencapaian kinerja per tri wulan

1. Reviu secara berkala Indikator Kinerja Utama (IKU)
2. Penyempurnaan IKU
3. Pengumpulan data kinerja
4. Pembangunan sistem penilaian kinerja secara berjenjang.
5. Monev secara berkala pencapaian kinerja.

1. Sistem penilaian kinerja secara berjenjang
2. Monitoring dan evaluasi pencapaian kinerja per tri wulan

# PENGUATAN SISTEM PELAPORAN KINERJA

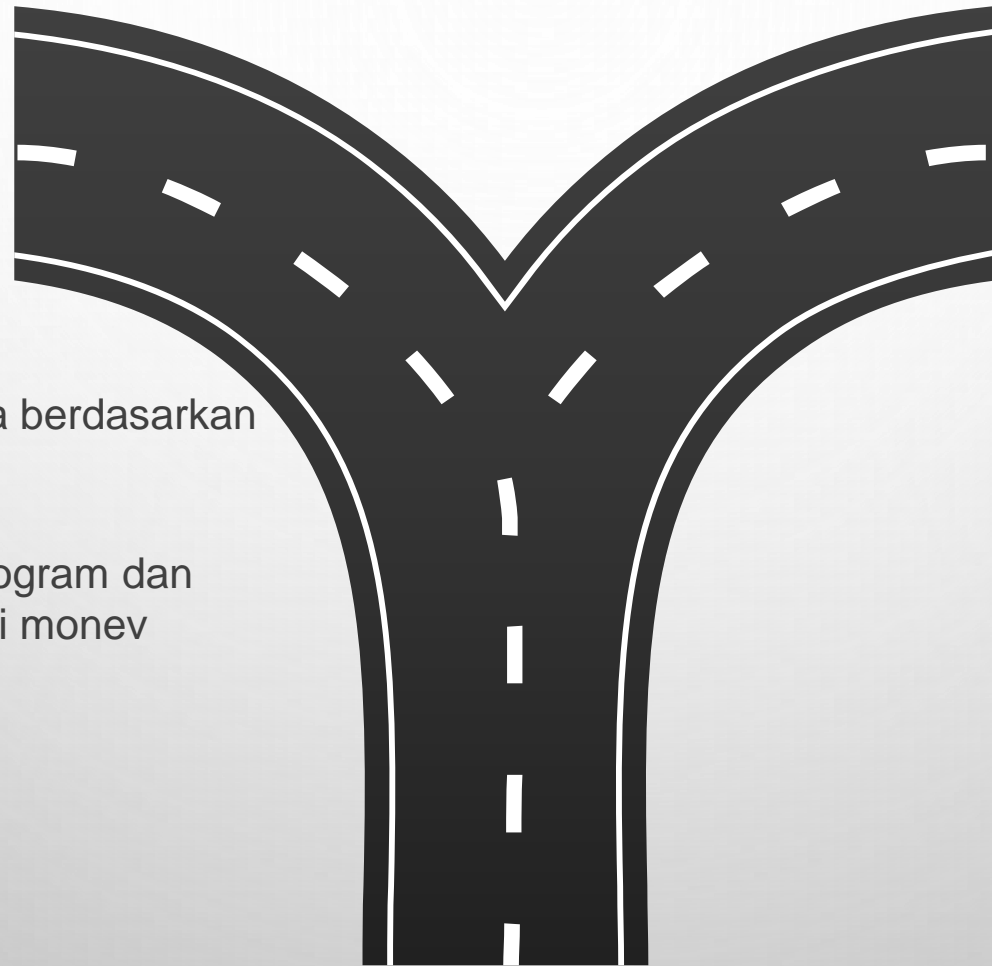
(REALISASI KINERJA DAN KEUANGAN)

2016-2019

Reviu, Monitoring dan  
Evaluasi Laporan  
Kinerja

Pembuatan laporan kinerja berdasarkan  
kinerja yang riil

Perbaiki pelaksanaan program dan  
kegiatan organisasi melalui monev



1. Pencapaian realisasi sesuai dengan rencana aksi yang ditetapkan.
2. Peningkatan kualitas Laporan Kinerja.
3. Penyusunan Laporan Kinerja.
4. Peningkatan ketepatan waktu penyerahan Laporan.



# EVALUASI INTERNAL

2016-2019

Penyiapan unit kerja sebagai sampel

Penyempurnaan pedoman evaluasi Laporan kinerja

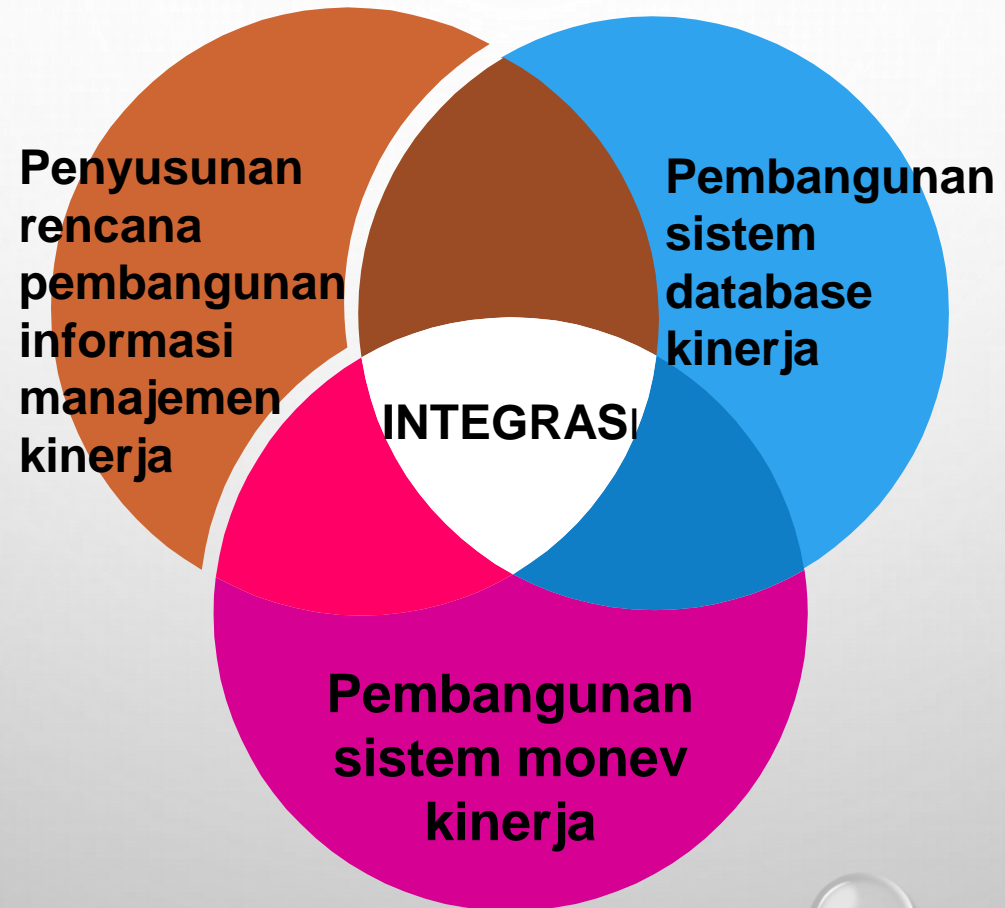
Peningkatan kualitas hasil evaluasi Laporan kinerja

Penyusunan pedoman evaluasi Laporan kinerja

Pemantauan atas tindak lanjut hasil evaluasi internal maupun KemnPAN dan RB



# PEMBANGUNAN/PENGEMBANGAN TI DALAM MANAJEMEN KINERJA



A close-up, blue-tinted photograph of a calculator, a pen, and a document with numbers. The calculator is on the left, showing keys like '+', '=', and '0'. A silver pen lies diagonally across the bottom right. The background is a document with various numbers and text, some of which are blurred. A semi-transparent dark blue horizontal bar is overlaid across the middle of the image, containing the text 'TERIMA KASIH' in white, bold, uppercase letters.

TERIMA KASIH