



**RENCANA AKSI PROGRAM PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA
SEKRETARIAT JENDERAL DAN BADAN KEAHLIAN DPR RI TAHUN 2016**

No	Kegiatan Indikator keberhasilan (outcomes) Target	AKSI/AKTIVITAS	Output	Bulan												Anggaran	Penanggungjawab
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1.	Penguatan system perencanaan kinerja																
	<u>Indikator Keberhasilan:</u> • Nilai AKIP <u>Target:</u> • B	a. Riviui secara berkala Renstra Setjen DPR RI	1 laporan hasil riviui														Inspektur I
		b. Penyempurnaan Renstra Setjen DPR RI sesuai hasil riviui	1 dok renstra yang disempurnakan														Karo Perencanaan dan Keuangan
		c. Peningkatan kualitas perencanaan kinerja tahunan	1 dok rencana kinerja tahunan														Karo Perencanaan dan Keuangan
		d. Penerapan Perjanjian Kinerja sampai tingkat eselon IV (tahun 2019 sampai dengan staf)	1 dok PK sampai pd tingkat Eselon IV														Karo Perencanaan dan Keuangan
2.	Penguatan system pengukuran kinerja																
	<u>Indikator Keberhasilan:</u> • Nilai AKIP	a. Riviui seluruh Indikator Kinerja Utama Setjen DPR RI untuk meningkatkan kualitas IKU	1 dok hasil riviui														Inspektur I
		b. Pembangunan system pengumpulan data kinerja	1 sistem pengumpulan data														Kapusdatin, Karo Perencanaan dan Keuangan Karo Kepegawaian dan Organisasi

No	Kegiatan Indikator keberhasilan (outcomes) Target	AKSI/AKTIVITAS	Output	Bulan												Anggaran	Penanggungjawab	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
	<u>Target:</u> • B																	
		c. Pembangunan system penilaian kinerja secara berjenjang	1 sistem penilaian kinerja berjenjang															Karo Kepegawaian dan Organisasi Inspektur I
		d. Pembangunan sistem reward and punishment dalam pencapaian kinerja	1 sistem sistem reward and punishment															Karo Kepegawaian dan Organisasi Karo Perencanaan dan Keuangan Karo Hukum
		e. Monitoring dan evaluasi secara berkala pencapaian kinerja	1 laporan triwulanan															Inspektur I
3.	PenguatansistemPelaporankinerja	a. Peningkatan kualitas pelaporan kinerja Setjen DPR RI	1 laporan hasil peningkatan kualitas laporan kinerja															Karo Kepegawaian dan Organisasi
	<u>Indikator Keberhasilan:</u> • Nilai AKIP <u>Target:</u> • B	b. Penyusunan laporan kinerja Setjen DPR RI	1 laporan kinerja															Karo Kepegawaian dan Organisasi
		c. Peningkatan ketepatan waktu Penyerahan laporan kinerja Setjen DPR RI	1 surat pengantar Ke Setjen DPR RI kepada Menpan rb															Karo Kepegawaian dan Organisasi
4.	Evaluasi internal	a. Rivi dan penyempurnaan pedoman evaluasi kinerja internal Setjen DPR RI	1 pedoman yang sudah diperbaiki															Inspektur I
	<u>Indikator Keberhasilan:</u>	b. Penyiapan unit/satuankerja yang dijadikan sampel	2 unit kerja (Pusat PUU															Inspektur I

No	Kegiatan Indikator keberhasilan (outcomes) Target	AKSI/AKTIVITAS	Output	Bulan												Anggaran	Penanggungjawab
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
	<ul style="list-style-type: none"> • Nilai AKIP Target: <ul style="list-style-type: none"> • B 		dan Pusdatin)														
		c. Peningkatan kualitas hasil evaluasi internal	1 laporan hasil evaluasi yang dinilai baik														Inspektur I
		d. Pelaksanaan evaluasi kinerja internal	1 laporan hasil evaluasi internal														Inspektur I
		e. Pemantauan atas tindaklanjut hasil evaluasi internal maupun Kementerian PAN dan RB	1 laporan hasil tindaklanjut														Inspektur I
5.	<u>Pembangunan/pengembangan teknologi informasi dalam manajemen kinerja</u>																
	IndikatorKeberhasilan: <ul style="list-style-type: none"> • Nilai AKIP Target: <ul style="list-style-type: none"> • B 	a. Penyusunan rencana pembangunan informasi manajemen kinerja Setjen DPR RI															Kapus Data dan Informasi Karo Kepegawaian dan Organisasi Karo Perencanaan dan Keuangan
		b. Pembangunan sistem data base kinerja Setjen DPR RI															Karo Perencanaan dan Keuangan Karo Kepegawaian dan Organisasi
		c. Pembangunan sistem monitoring dan evaluasi kinerja															Kapus Data dan Informasi Inspektur I
		d. dst															

Catatan :

Keputusan Rapat 27 Januari 2016 telah ditetapkan sebagai Sampel evaluasi internal adalah Pusat Perancangan Undang-undang, dan Pusat Data dan Informasi (Pusdatin)